

The background consists of a dark blue, textured surface with numerous 3D-rendered numbers in various sizes and orientations. The numbers are light blue or grey, creating a sense of depth and movement. The overall aesthetic is modern and data-oriented.

Starfsmannapúlsinn 2023 og örlítið um stofnun ársins.

Innramat ME

Um rannsóknina



Fjöldi þeirra sem fengu könnunina

45



Fjöldi svarenda

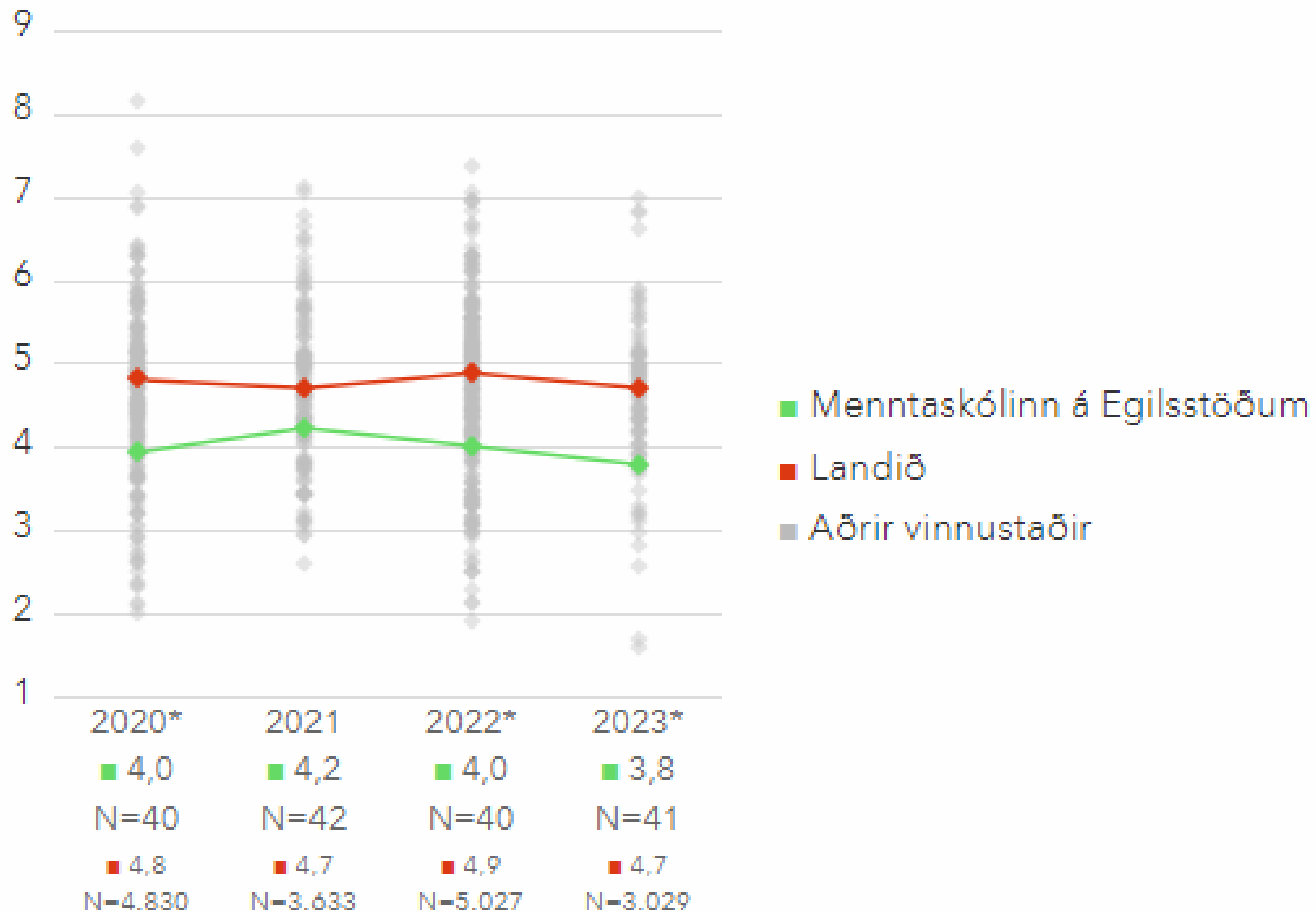
41



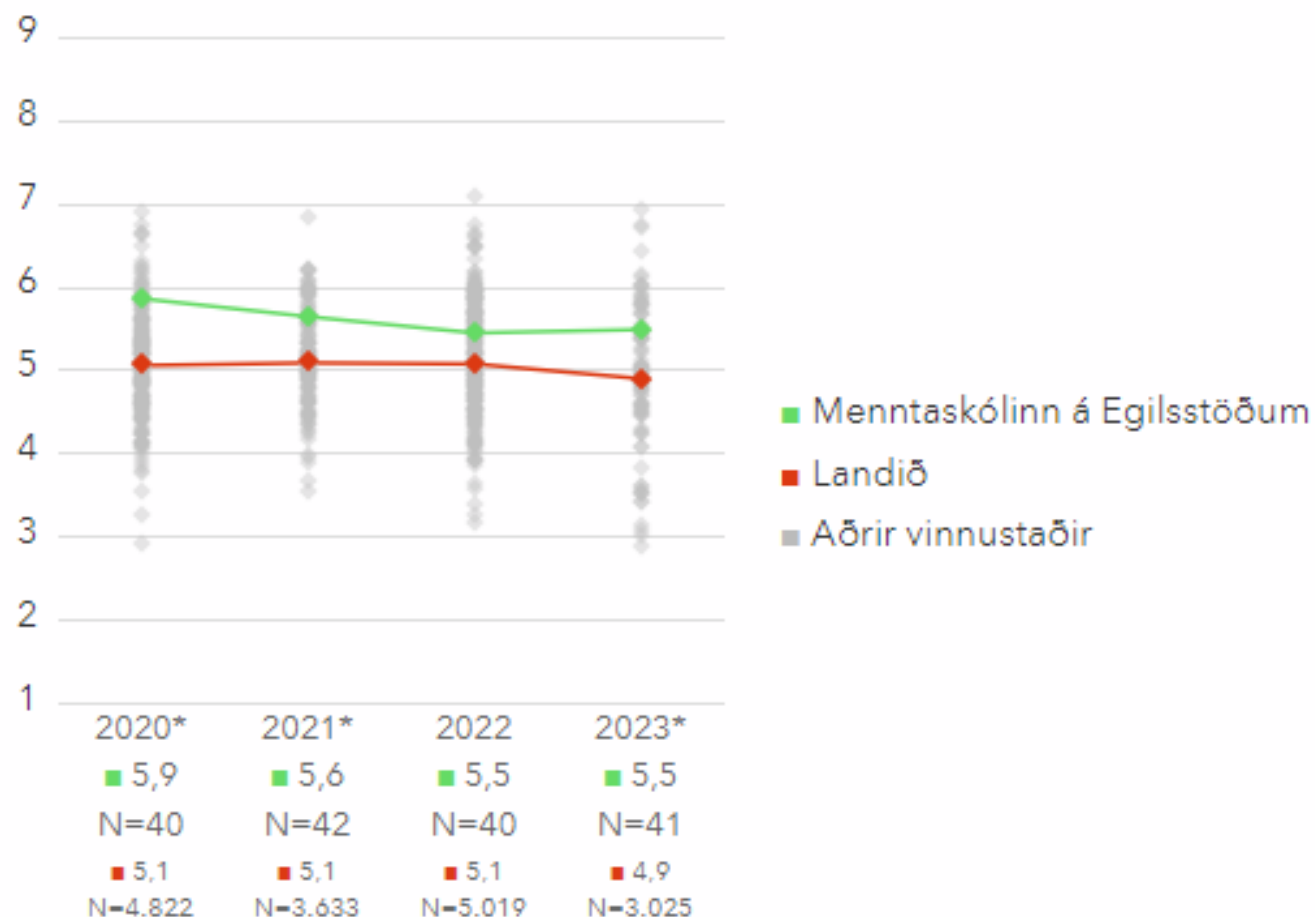
Svarhlutfall

91,1%

1.1. Vinnuálag – Ársmeðaltöl

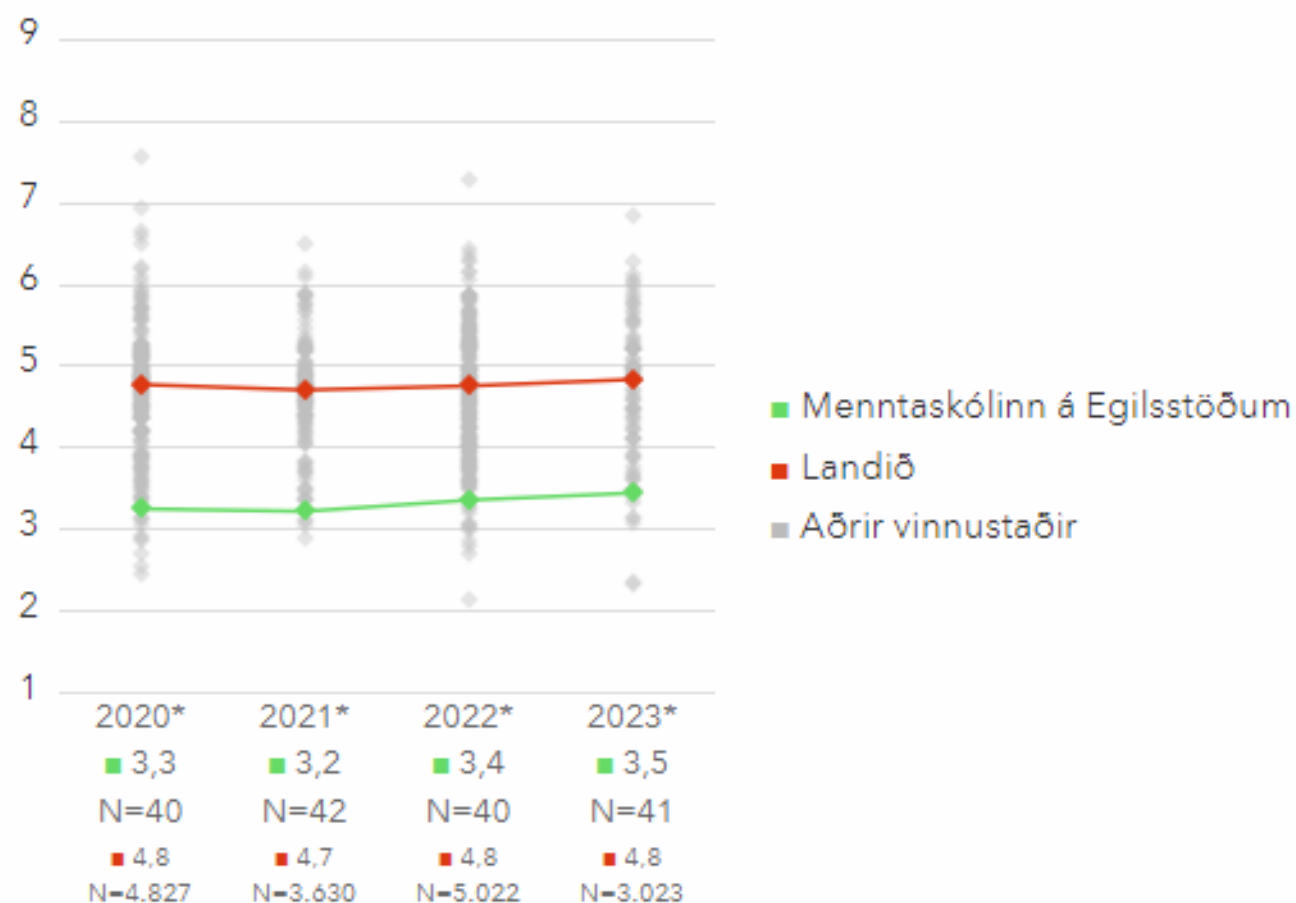


1.2. Skýrleiki hlutverks – Ársmeðaltöl



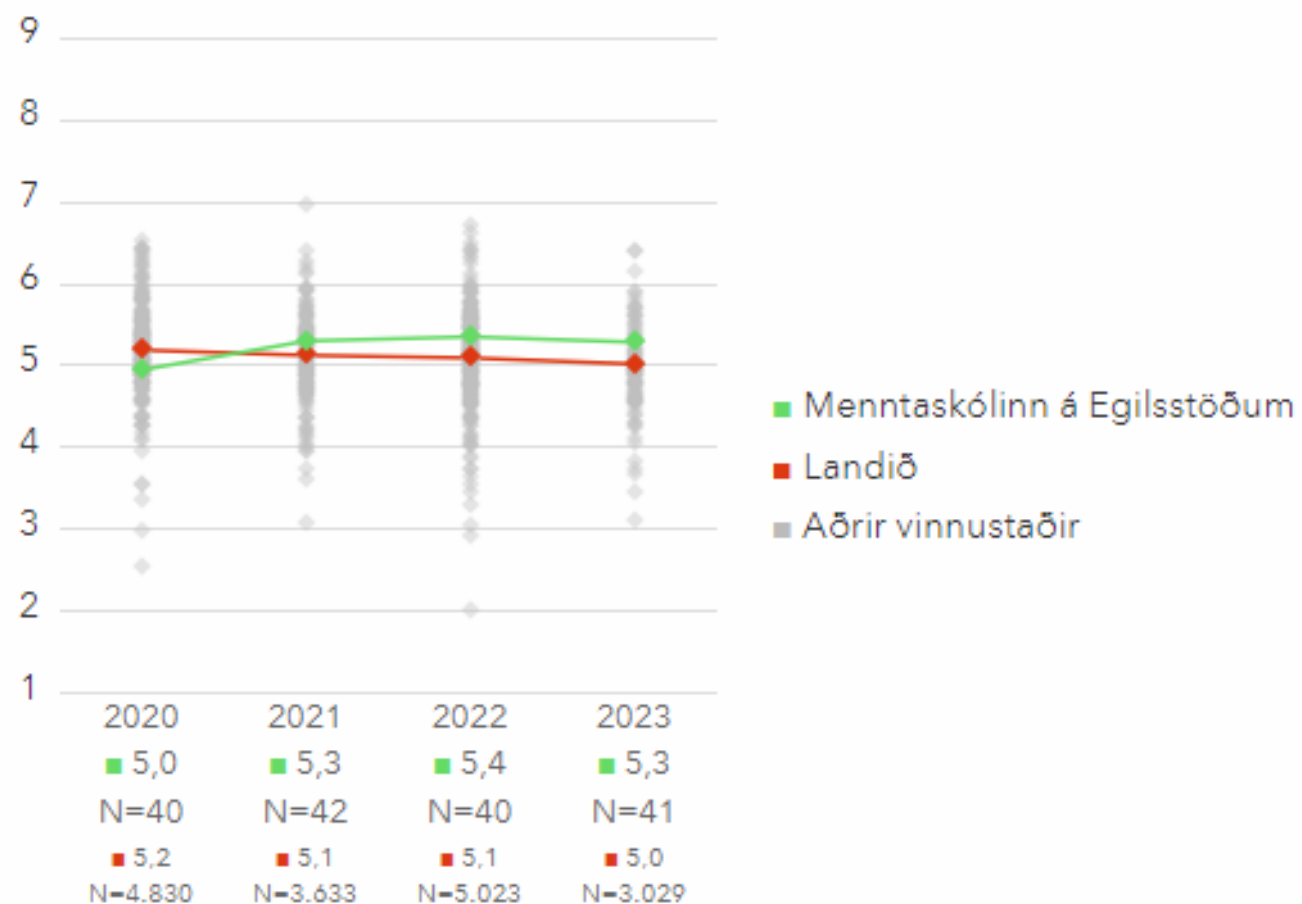
Myndin sýnir hvernig niðurstöður starfsmannahópsins breytast í samanburði við aðra vinnustaði frá frá ári til árs.

1.3. Ágreiningur um hlutverk – Ársmeðaltöl



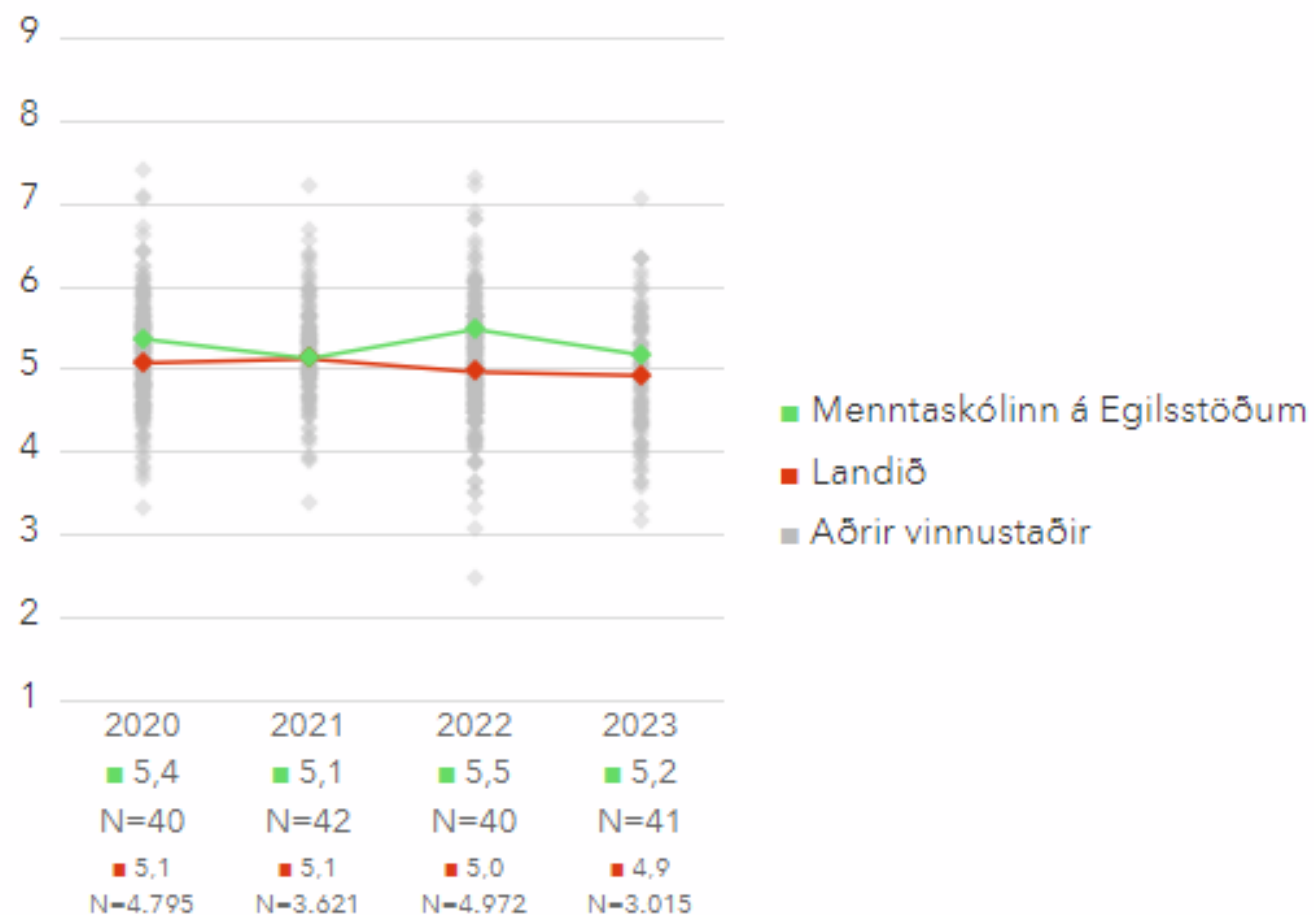
Myndin sýnir hvernig niðurstöður starfsmannahópsins breytast í samanburði við aðra vinnustaði frá frá ári til árs.

1.4. Jákvæðar áskoranir í starfi – Ársmeðaltöl



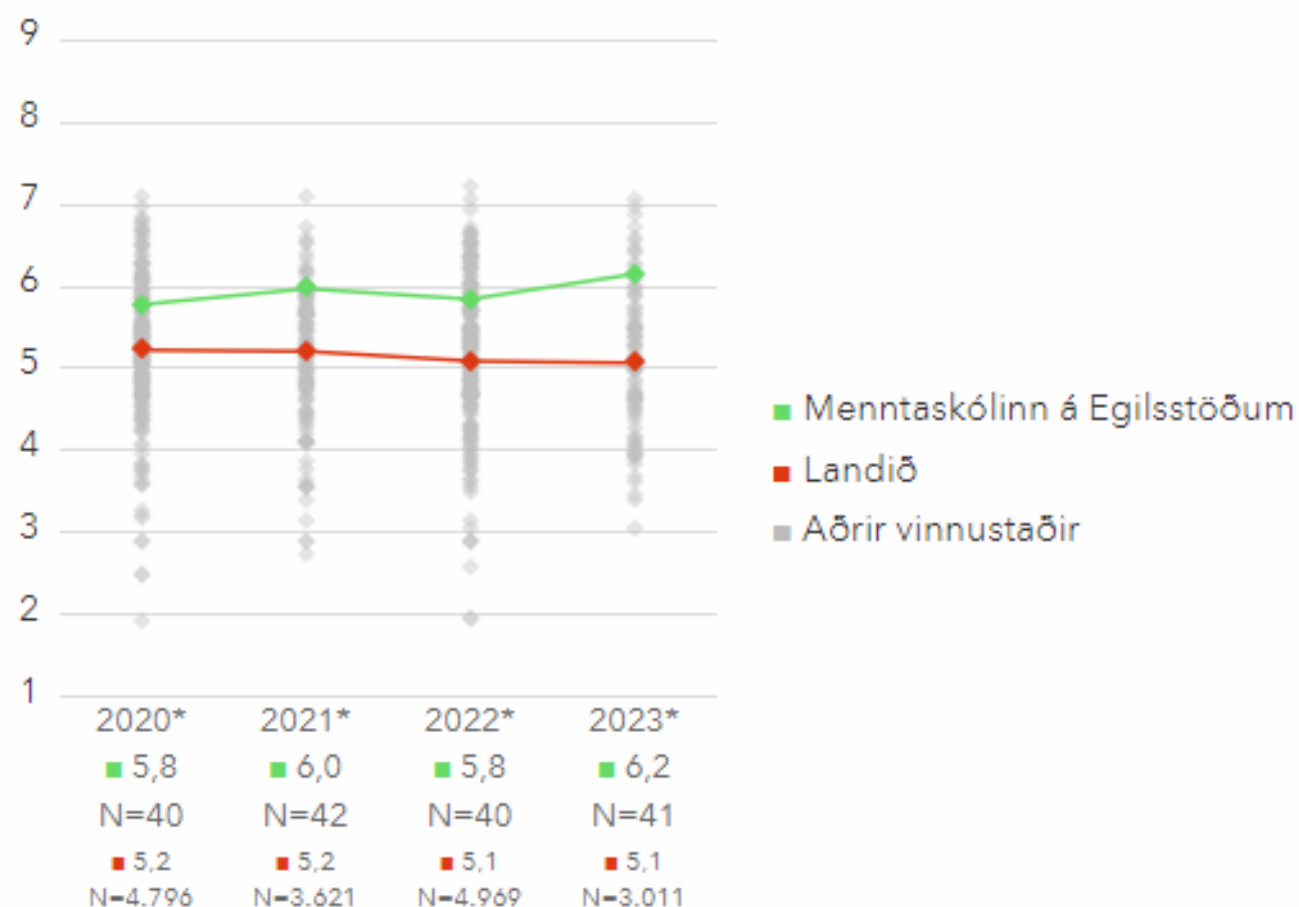
Myndin sýnir hvernig niðurstöður starfsmannahópsins breytast í samanburði við aðra vinnustaði frá frá ári til árs.

2.1. Leikni í starfi – Ársmeðaltöl



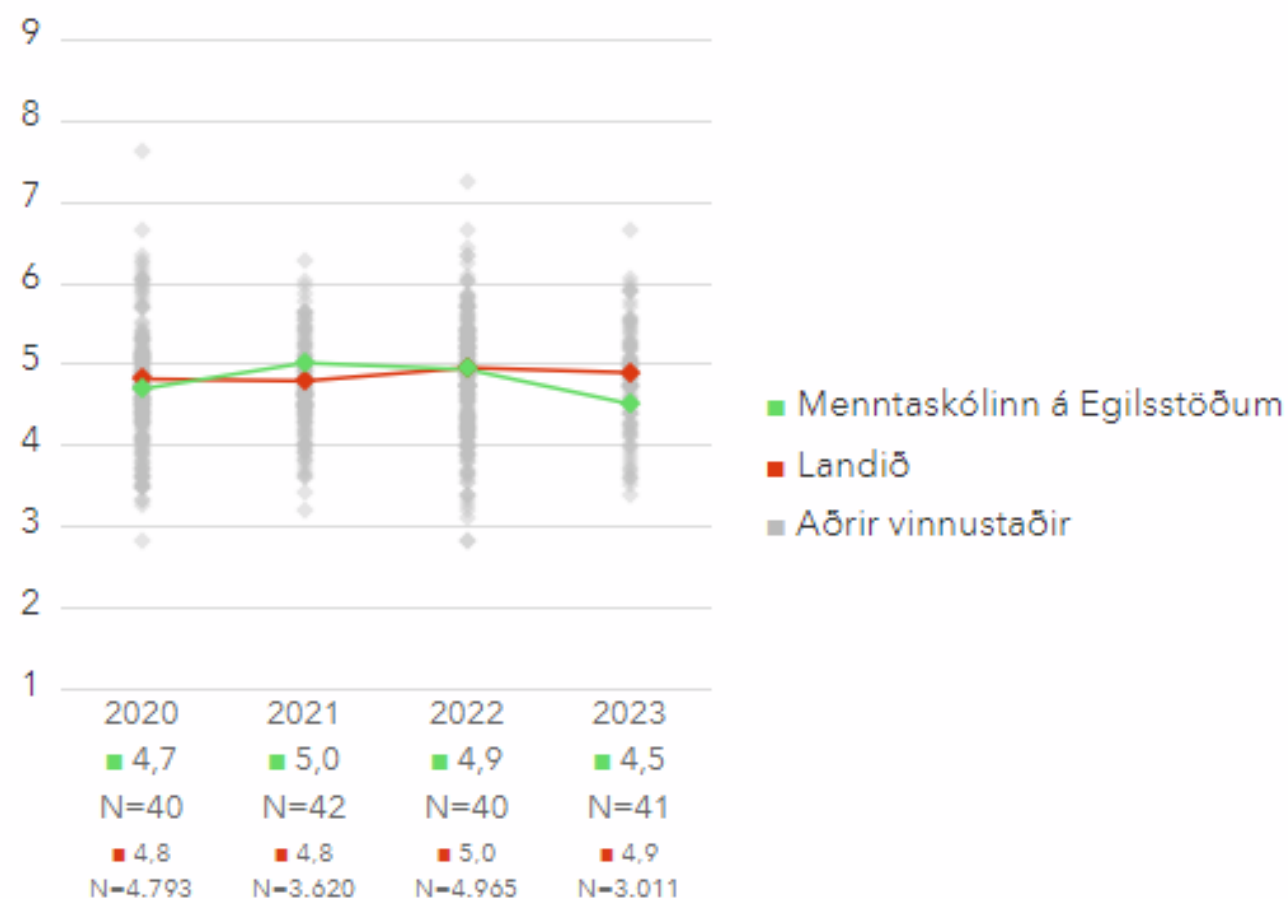
Myndin sýnir hvernig niðurstöður starfsmannahópsins breytast í samanburði við aðra vinnustaði frá frá ári til árs.

2.2. Skuldbinding til vinnustaðarins – Ársmeðaltöl



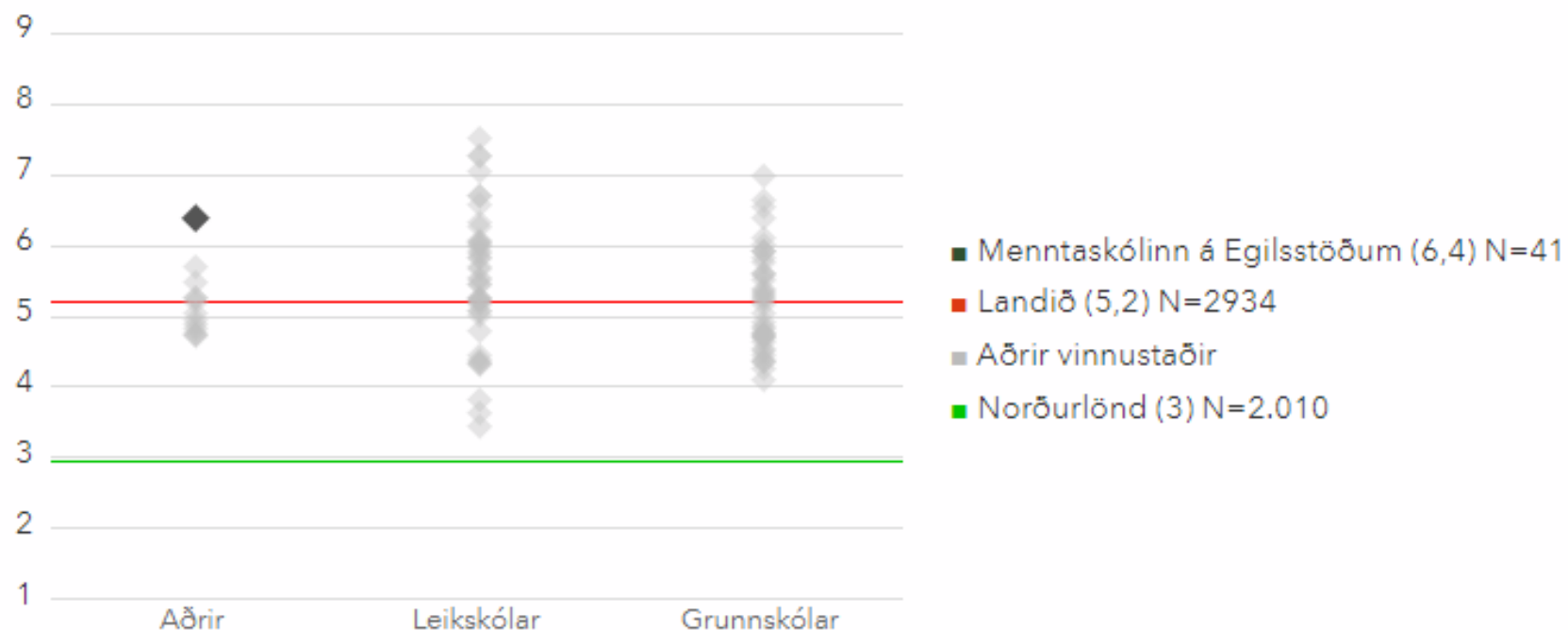
Myndin sýnir hvernig niðurstöður starfsmannahópsins breytast í samanburði við aðra vinnustaði frá frá ári til árs.

2.3. Skörun vinnu og einkalífs – Ársmeðaltöl



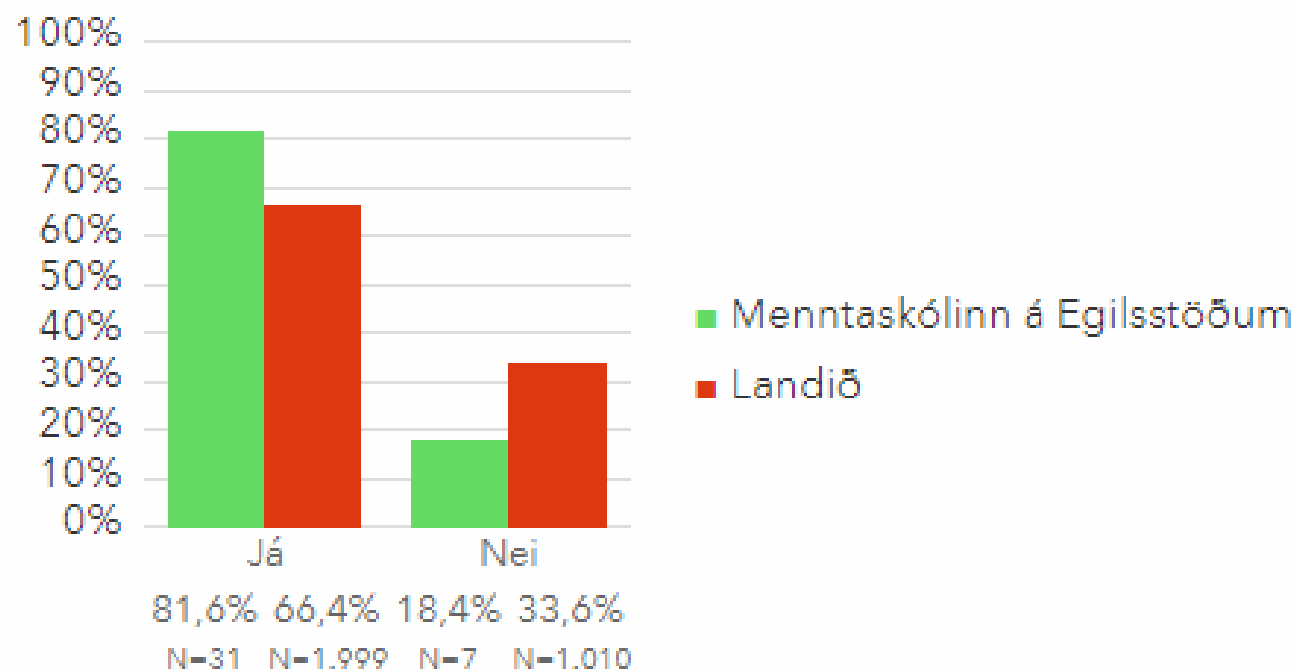
Myndin sýnir hvernig niðurstöður starfsmannahópsins breytast í samanburði við aðra vinnustaði frá frá ári til árs.

2.4. Ræktun mannauðs – Röðun*

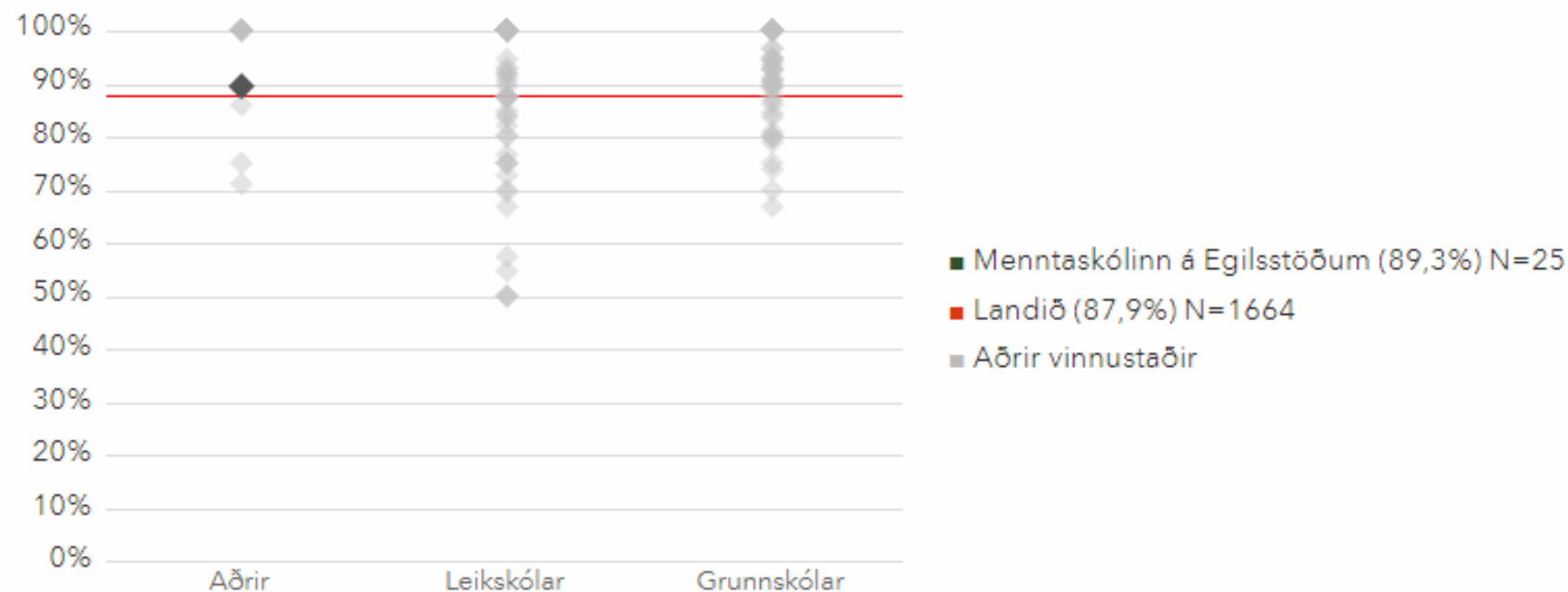


Á þessari mynd sést hvernig niðurstöður ólíkra vinnustaða dreifast. Ólíkar punktaraðir gefa til kynna ólíkar gerðir vinnustaða. Rauða línan gefur til kynna niðurstöðu allra vinnustaða sem tóku þátt í könnuninni á þessu ári. Græna línan sýnir niðurstöðu norræns viðmiðunarúrtaks.

2.5.1 Hefur þú farið í starfsmannaviðtal (starfsþróunarsamtal) á síðustu 12 mánuðum?*

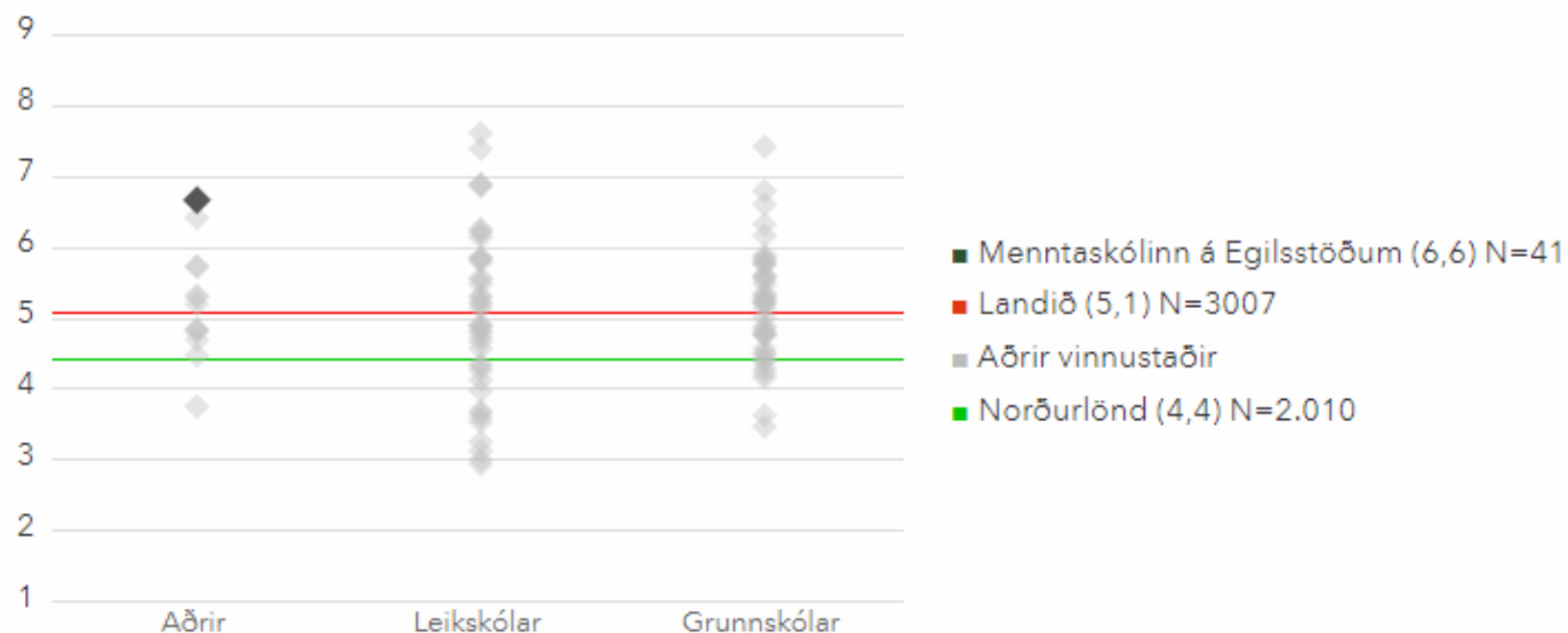


2.6. Gagnsemi starfsmannaviðtals – Röðun



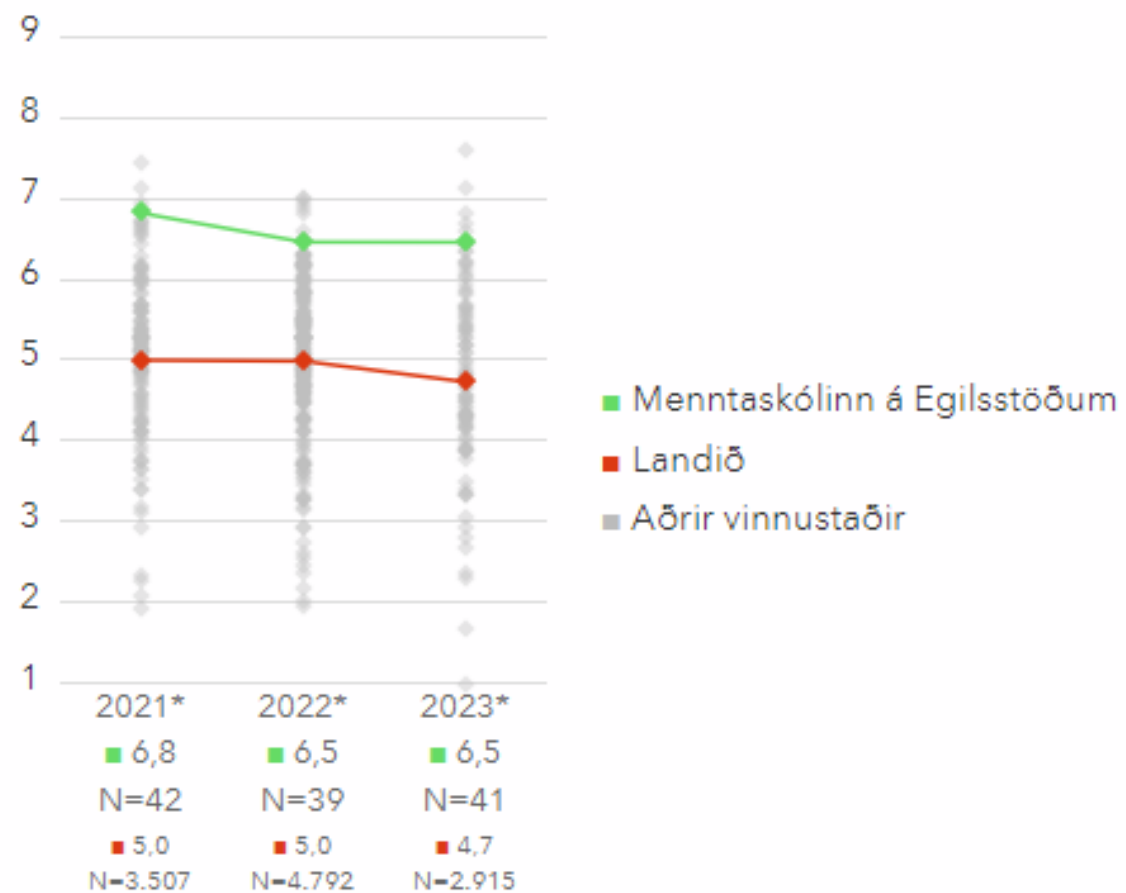
Á þessari mynd sést hvernig niðurstöður ólíkra vinnustaða dreifast. Ólíkar punktaraðir gefa til kynna ólíkar gerðir vinnustaða. Rauða línan gefur til kynna niðurstöðu allra vinnustaða sem tóku þátt í könnuninni á þessu ári. Græna línan sýnir niðurstöðu norræns viðmiðunarúrtaks.

3.1. Starfsandi – Röðun*



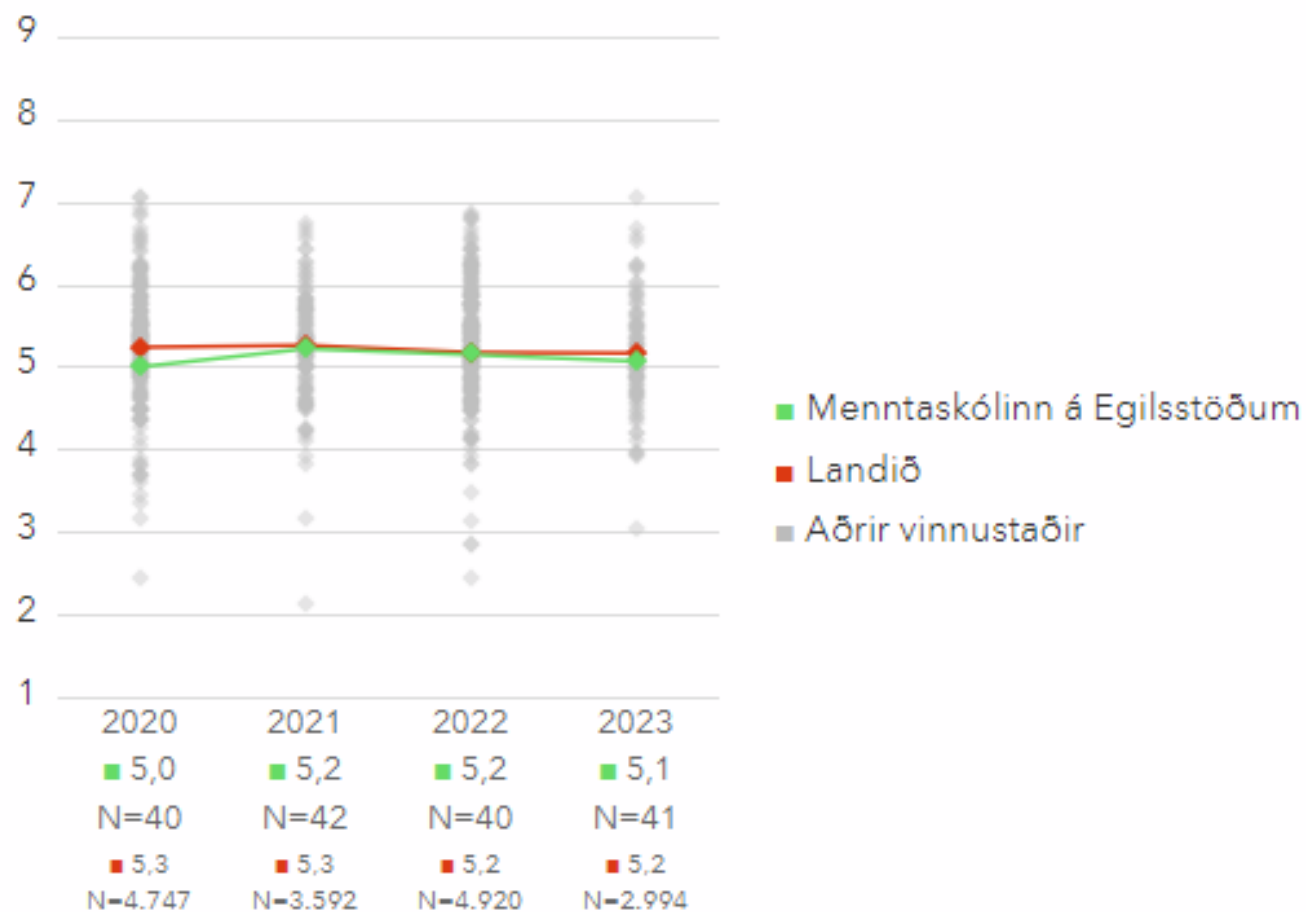
Á þessari mynd sést hvernig niðurstöður ólíkra vinnustaða dreifast. Ólíkar punktaraðir gefa til kynna ólíkar gerðir vinnustaða. Rauða línan gefur til kynna niðurstöðu allra vinnustaða sem tóku þátt í könnuninni á þessu ári. Græna línan sýnir niðurstöðu norræns viðmiðunarúrtaks.

3.2. Ánægja með vinnuaðstöðu – Ársmeðaltöl



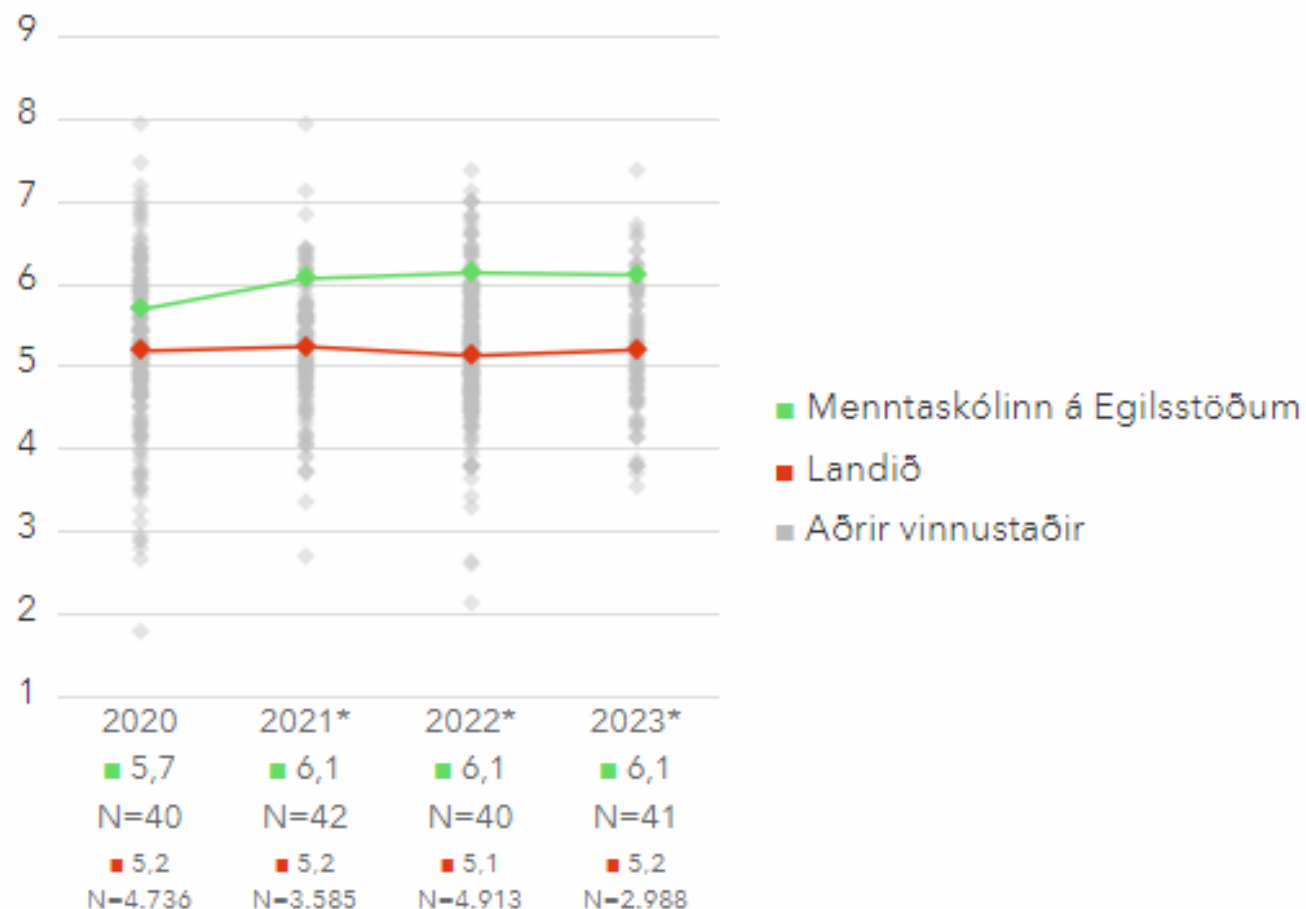
Myndin sýnir hvernig niðurstöður starfsmannahópsins breytast í samanburði við aðra vinnustaði frá frá ári til árs.

3.3. Stuðningur frá samstarfsfólki – Ársmeðaltöl



Myndin sýnir hvernig niðurstöður starfsmannahópsins breytast í samanburði við aðra vinnustaði frá frá ári til árs.

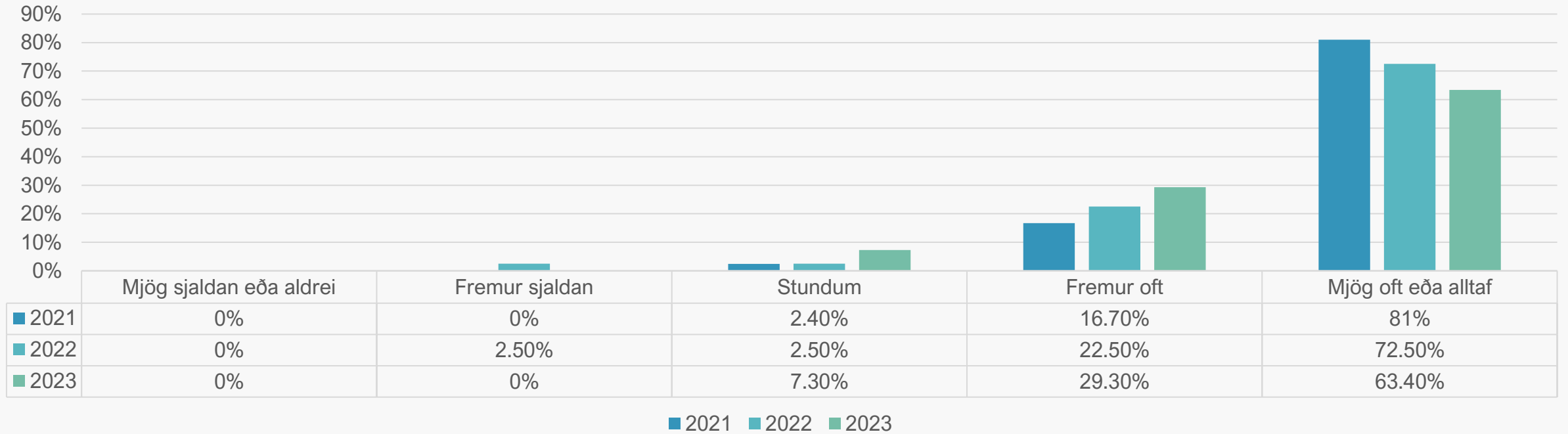
3.4. Stuðningur við nýsköpun – Ársmeðaltöl



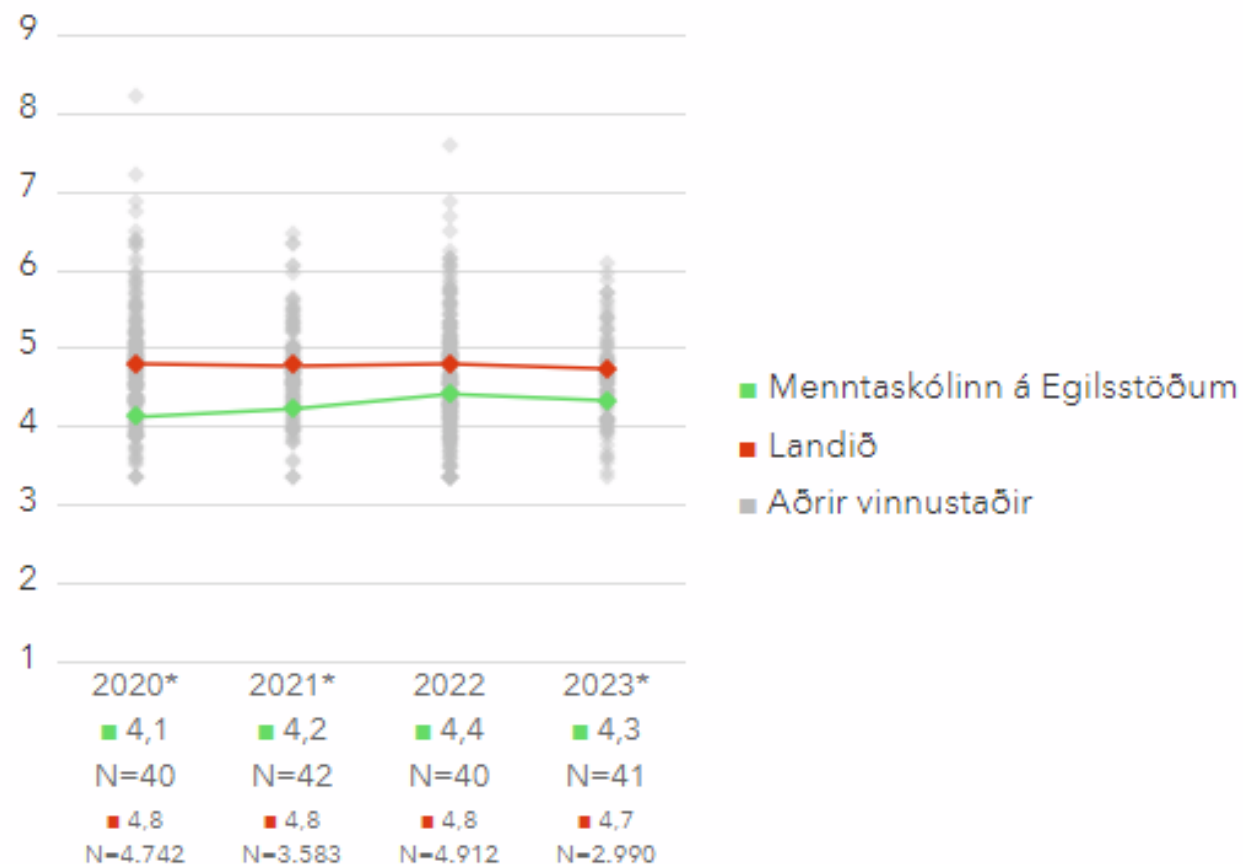
Myndin sýnir hvernig niðurstöður starfsmannahópsins breytast í samanburði við aðra vinnustaði frá frá ári til árs.

Þróun svara frá 2021-2023

Eru samskipti í góðu lagi í þinni deild/á þínum vinnustað?

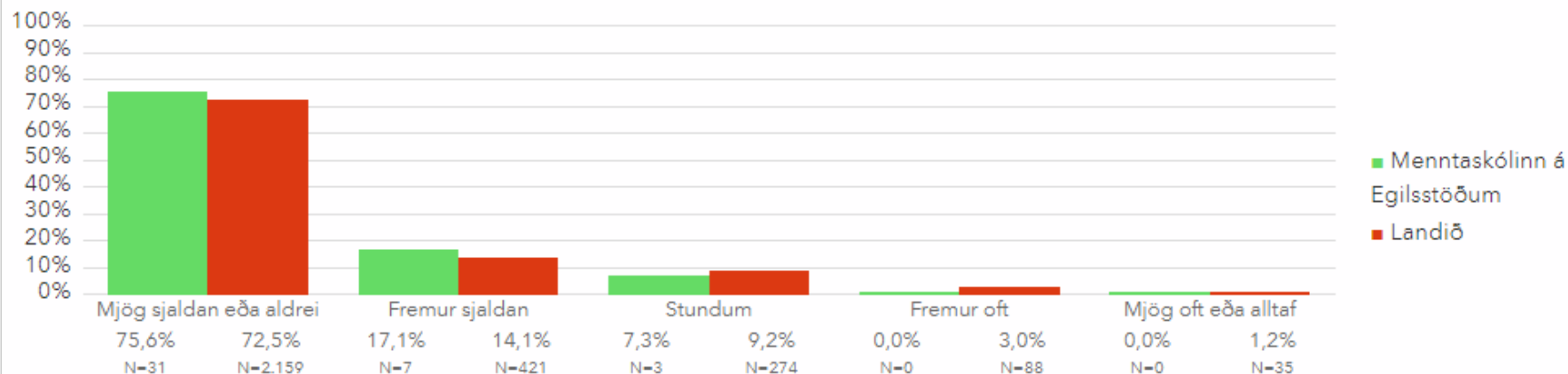


3.5. Mismunun – Ársmeðaltöl

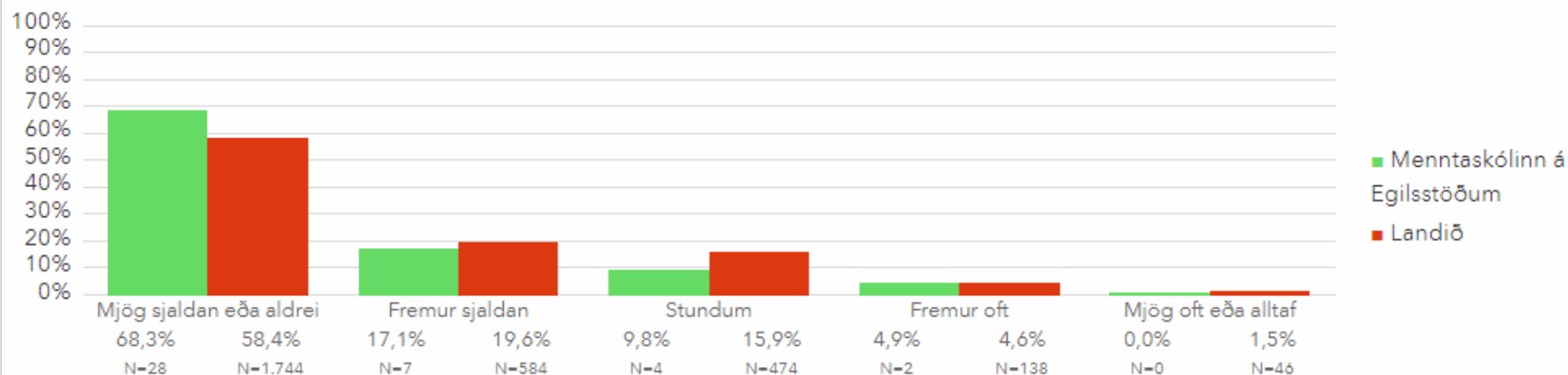


Myndin sýnir hvernig niðurstöður starfsmannahópsins breytast í samanburði við aðra vinnustaði frá frá ári til árs.

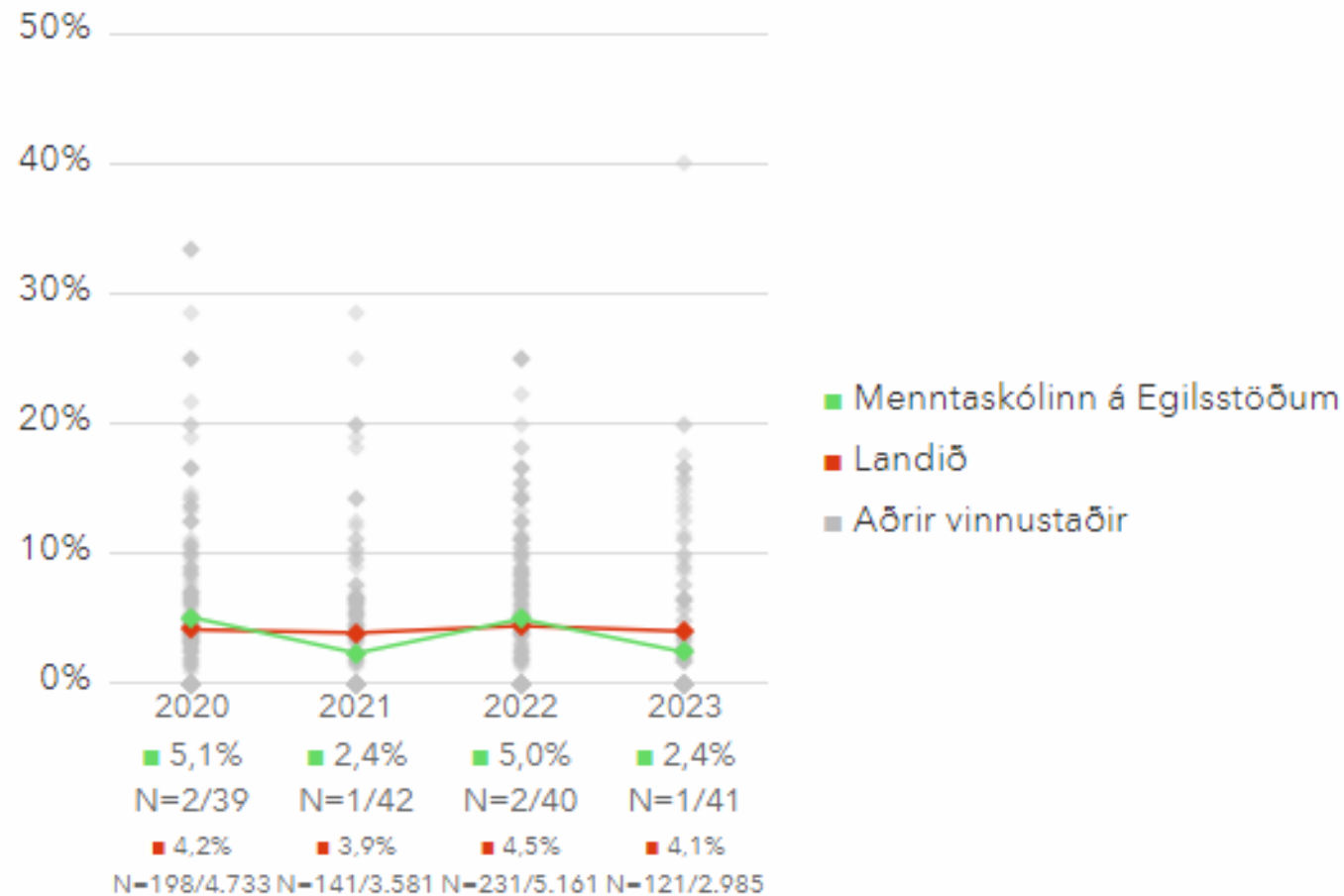
3.5.1 Hefurðu tekið eftir mismunun í framkomu gagnvart körlum og konum á vinnustaðnum þínum?



3.5.2 Hefurðu tekið eftir mismunun í framkomu gagnvart eldra og yngra starfsfólki á vinnustaðnum þínum?

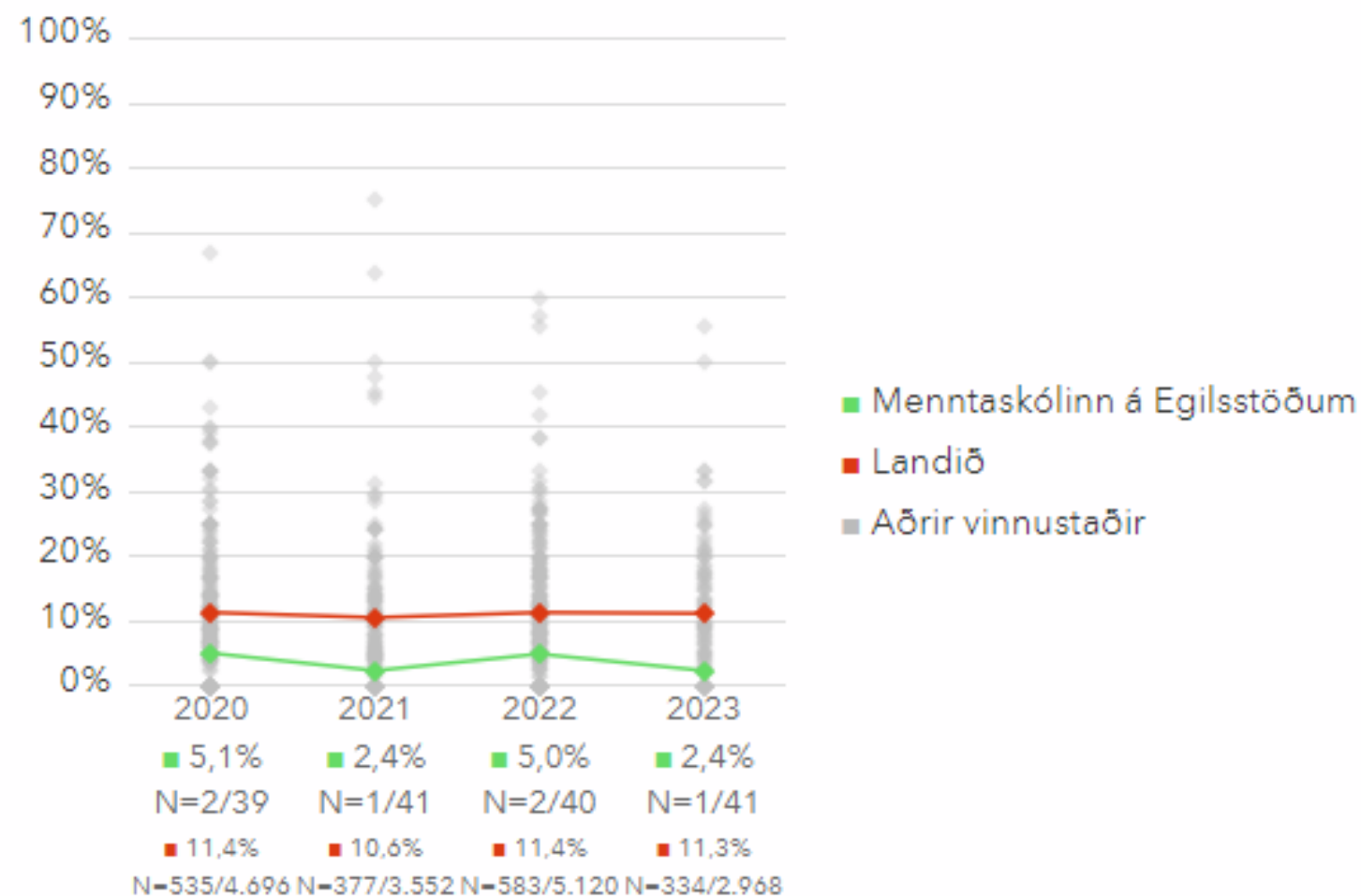


3.6. Einelti (þú) – Ársmeðaltöl



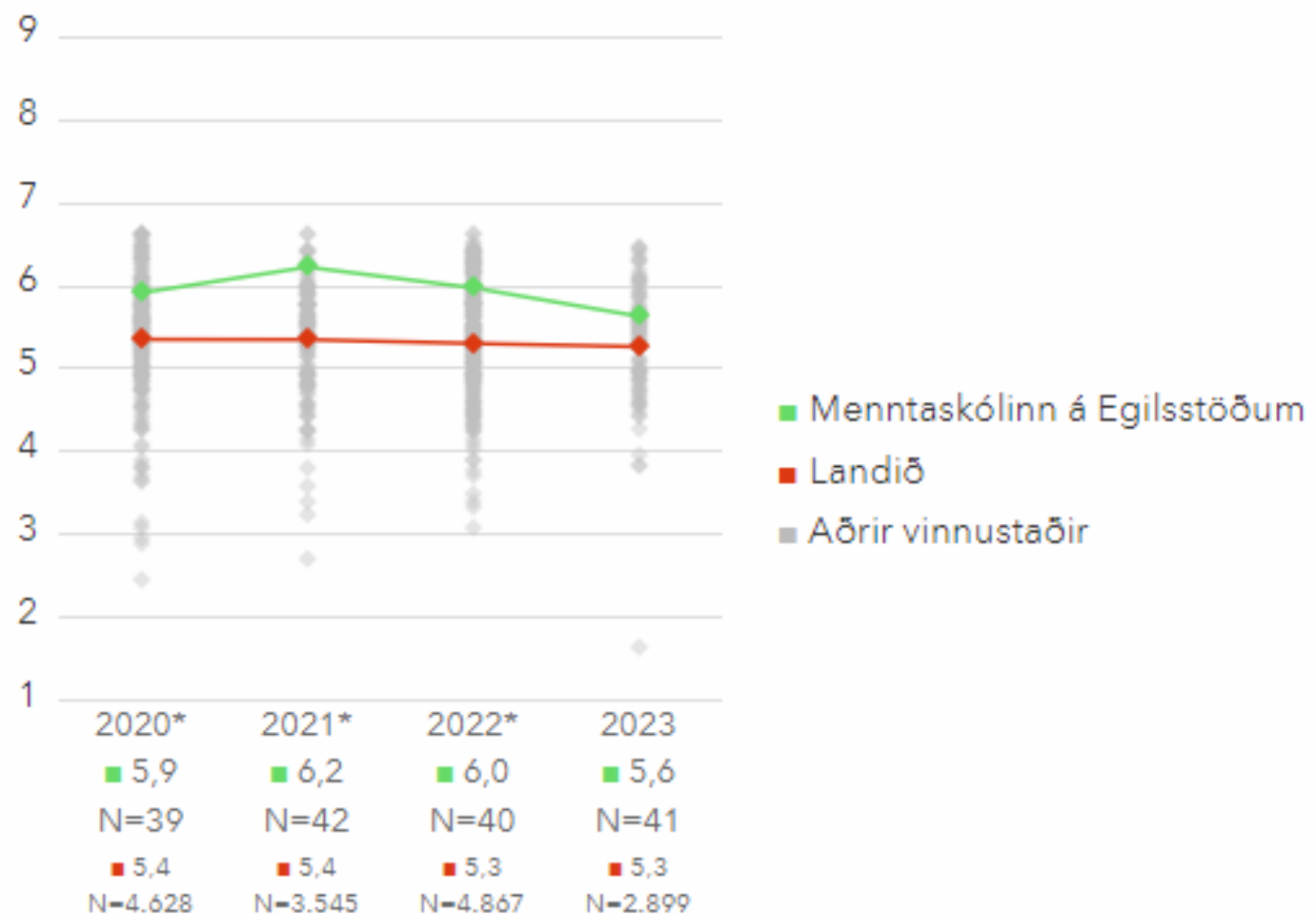
Myndin sýnir hvernig niðurstöður starfsmannahópsins breytast í samanburði við aðra vinnustaði frá frá ári til árs.

3.7. Einelti (annar en þú) – Ársmeðaltöl



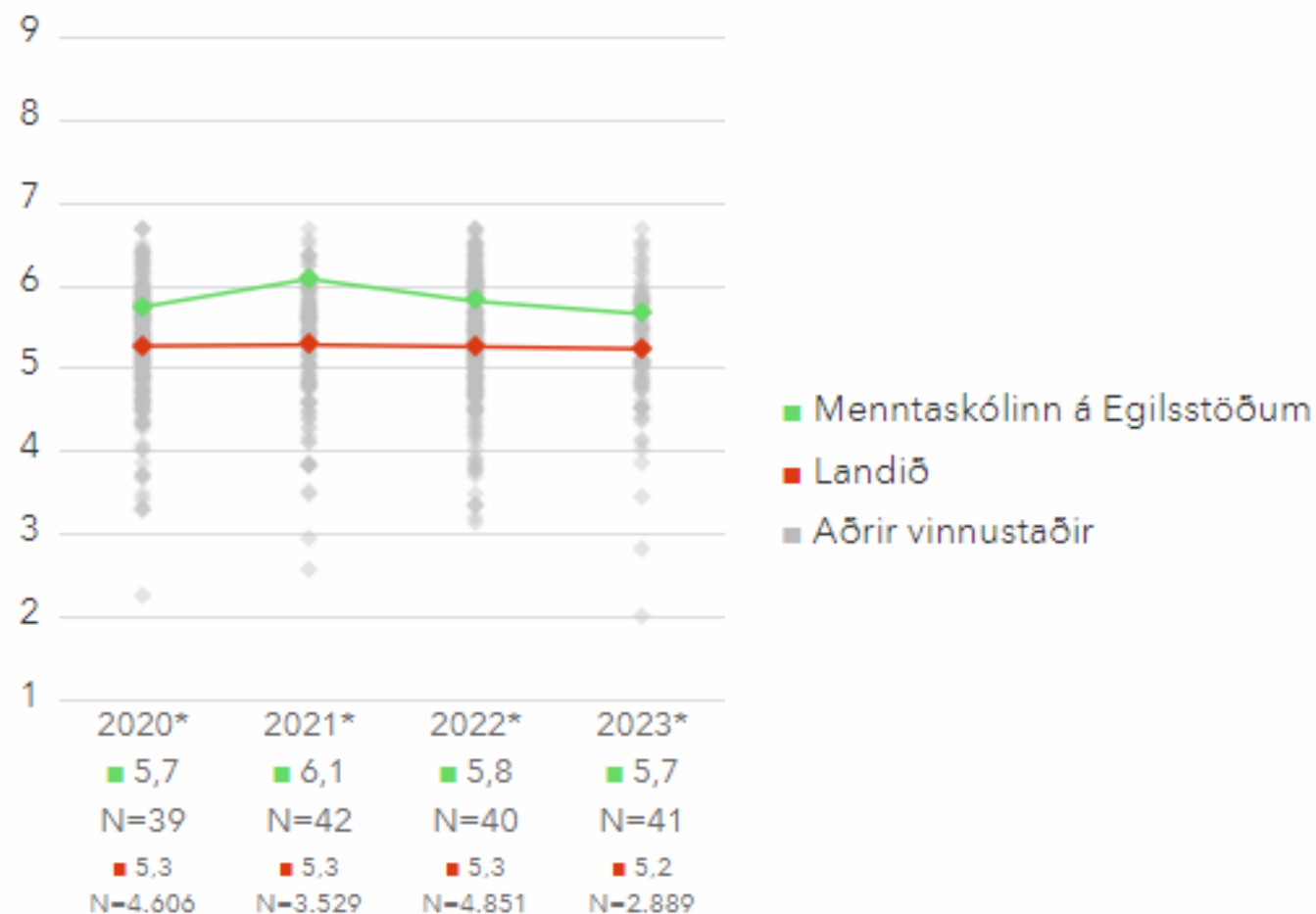
Myndin sýnir hvernig niðurstöður starfsmannahópsins breytast í samanburði við aðra vinnustaði frá frá ári til

4.1. Stuðningur frá næsta yfirmanni – Ársmeðaltöl



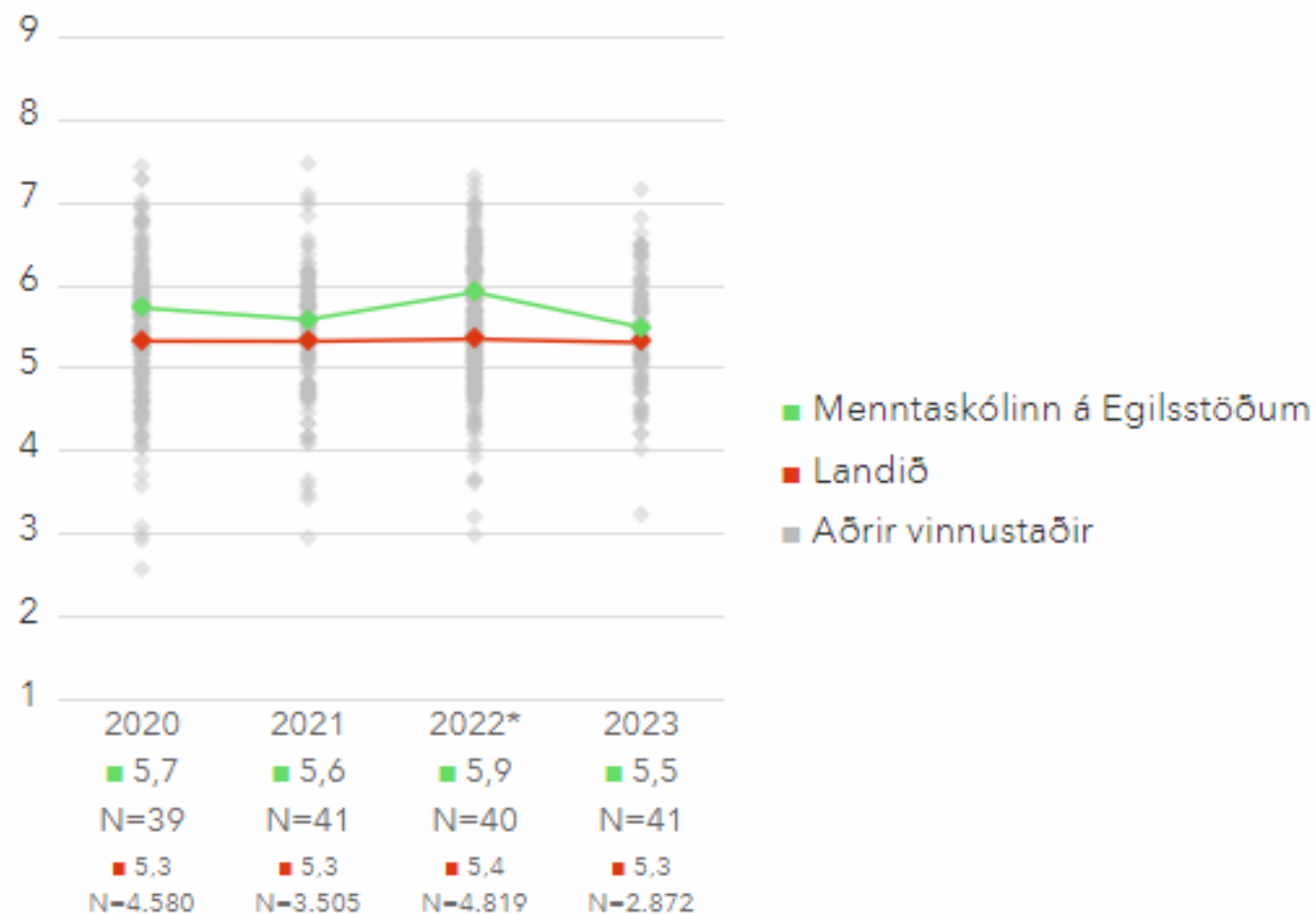
Myndin sýnir hvernig niðurstöður starfsmannahópsins breytast í samanburði við aðra vinnustaði frá frá ári til ári.

4.2. Sanngjörn forysta næsta yfirmanns – Ársmeðaltöl



Myndin sýnir hvernig niðurstöður starfsmannahópsins breytast í samanburði við aðra vinnustaði frá frá ári til árs.

4.3. Valdeflandi forysta næsta yfirmanns – Ársmeðaltöl



Myndin sýnir hvernig niðurstöður starfsmannahópsins breytast í samanburði við aðra vinnustaði frá frá ári til árs.

Lýstu því sem betur má fara á vinnustaðnum - samantekt

- ◆ Alltof mikið vinnuálag og mætti oft vera meiri verkaskipting
- ◆ Aðstaða fyrir kennara í íþróttahúsi sem og klefa aðstaða fyrir íþróttir hjá hópi nemenda er ekki viðunandi
- ◆ Lýsing í vinnurými og kennslustofum
- ◆ Lýsing, Skipta út flúorljósum
- ◆ Meira samráð og sameiginleg vinna varðandi líðan og ábægju nemenda, sýnilegri vinna að gildum skólans. Tel að vinna megi betur að því að öllum nemendum finnist þeir hluti af megninu.

Lýstu því sem betur má fara á vinnustaðnum - samantekt

- ◆ Hafa snarl í hádeginu þegar mötuneytið er ekki opið.
- ◆ Ég myndi vilja sjá meiri skólabrag og samheldni innan nemendahópsins. Einhverskonar hópefli eða “hefðir” til að þjappa krökkunum meira saman
- ◆ Það mætti vinna meira í að reyna að útrýma og koma í veg fyrir klíkumyndun í nemendahópnum. Auk þess mætti ganga betur að virkja nemendur í ýmsum málum sem snúa ekki að náminu í einstökum greinum.

Lýstu því sem þér þykir gott við vinnustaðinn - samantekt

- ◆ Afslappað og þægilegt andrúmsloft (5x).
- ◆ Sveigjanleiki, okkur treyst til að gera hlutina að mestu eftir okkar höfði
- ◆ Fín laun, góð samskipti við nemendur
- ◆ Góð blanda aldurs starfsmanna, stuðningur frá öðrum starfsmönnum góður, starfsaðstaða góð, vilji og metnaður til að gera vel.
- ◆ Almenn gleði
- ◆ Andrúmsloft og samstarfsfólk

Lýstu því sem þér þykir gott við vinnustaðinn - Samantekt

- ◆ Gott viðmót samstarfsfólks, hjálpssemi og almenn skemmtilegheit.
- ◆ Góð vinnuaðstaða, góður andi, góður skilningur og sveigjanleiki.
- ◆ Góður andi almennt. Stuðningur bæði hvað varðar tækjabúnað sem og framtak starfsfólks
- ◆ Góður andi, afslappað andrúmsloft
- ◆ Góður starfsmannahópur, jákvætt andrúmsloft og góð vinnuaðstaða í skólanum.

Lýstu því sem þér þykir gott við vinnustaðinn - Samantekt

- ◆ Góður vinnustaður, andrúmsloftið létt og gott.
- ◆ Mórall er góður og mér finnst eins og allir séu vinir hér. Það er góð vinnustaða, gott aðgengi að yfirmönnum og almennt gott að starfa í ME
- ◆ Samstarfsfólkið. Vel haldið utan um hópinn, mikið hugsað um velferð starfsmanna.
- ◆ Samstarfsmenn, yfirmenn, andinn, sjálfstæðið, traustið.
- ◆ Skapandi, jákvætt andrúmsloft, lífandi.
- ◆ Þægileg vinna, gott starfsfólk, góður yfirmaður.

Lýstu því sem þér þykir gott við vinnustaðinn - Samantekt

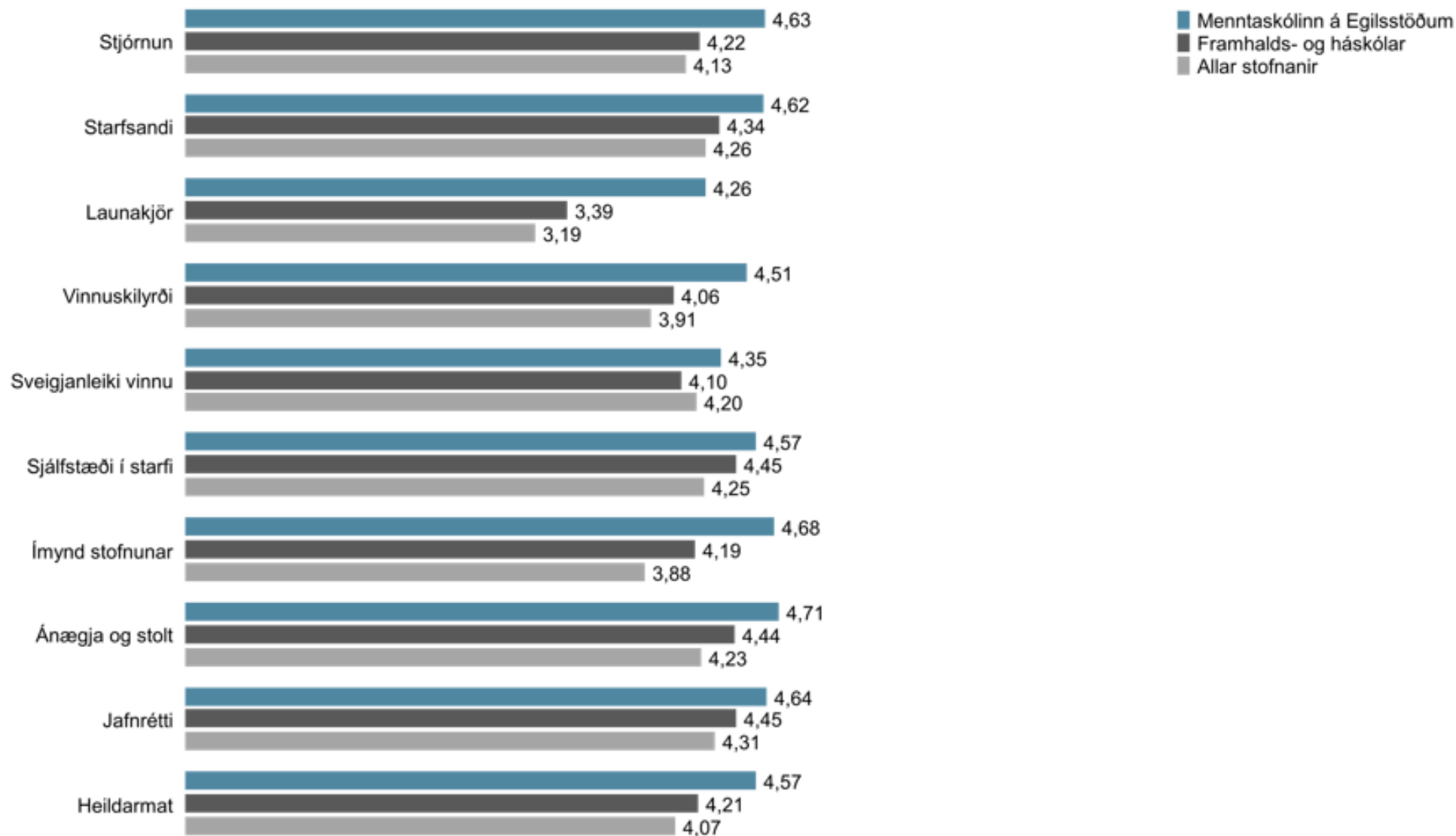
- ◆ Skemmtilegt og jákvætt samstarfsfólk. Ég ræð hvernig ég vinn. Mér líkar vel að vinna með nemendum. Ég get nýtt menntun mína og hæfileika.
- ◆ Starfsandinn er mjög góður og gott að leita til yfirmanna og samstarfsfólks með allt sem upp kemur í kennslu eða öðrum verkefnum. Vel tekið í nýjar hugmyndir.
- ◆ Starfsandinn, samstarfsfólkið, nemendur og gleðin sem ríkir hér.
- ◆ Sveigjanleiki, vinsamlegt viðmót stjórnenda og góður andi í starfsfólki
- ◆ Umgengst kannski ekki mikið starfsfólk nema í eldhúsi en hef á tilfinningunni að hér sé góður starfandi.
- ◆ Vel hugsað um starfsfólk, jafnræði og góður vinnuandi meðal starfsfólks.

Örstutt um stofnun ársins

- ◆ 79% svarhlutfall (34 svarendur af 43 sem fengu könnunina)
- ◆ Fengum nafnbótina „Stofnun ársins 2022“



Helstu niðurstöður - Samanburður þátta við allar stofnanir og stofnanir í sama flokki



Spurningar?