GALLUP

Stofnun ársins 2018 - Fjármála- og efnahagsráðuneytið

Ítarleg greining

Menntaskólinn á Egilsstöðum

Framkvæmdalýsing

Stærð úrtaks og svörun

	Menntaskólinn á Egilsstöðum
Fjöldi svarenda	34
Fjöldi útsendra lista	45
Svarhlutfall	76%

Framkvæmdartími könnunar var febrúar - mars 2018 og var úrtakið 19.187 manns í rúmlega 200 stofnunum.
Í heildarkönnun var svarhlutfall 54,1%.

Aðferð

Í helstu niðurstöðum er gerð grein fyrir niðurstöðum á níu þáttum og samanburði á stofnuninni miðað við allar stofnanir, stofnanir í sama stærðarflokki og svo að síðustu samanburð við þann stofnanaflokk sem stofnunin tilheyrir. Þannig getur hver stofnun séð hvar hún stendur miðað við aðrar stofnanir af svipaðri stærð og sem sinna svipuðum verkefnum. Í meðfylgjandi töflu er gerð grein fyrir þáttunum, fjölda spurninga að baki hverjum þætti og vægi hvers þáttar í heildarmati.

Þættir í könnuninni

	Fjöldi spurninga að baki þætti	Vægi í heildarmati
Stjórnun	10	15%
Starfsandi	3	12%
Launakjör	3	10%
Vinnuskilyrði	7	13%
Sveigjanleiki vinnu	5	9%
Sjálfstæði í starfi	4	8%
Ímynd stofnunar	3	10%
Ánægja og stolt	4	11%
Jafnrétti	6	13%

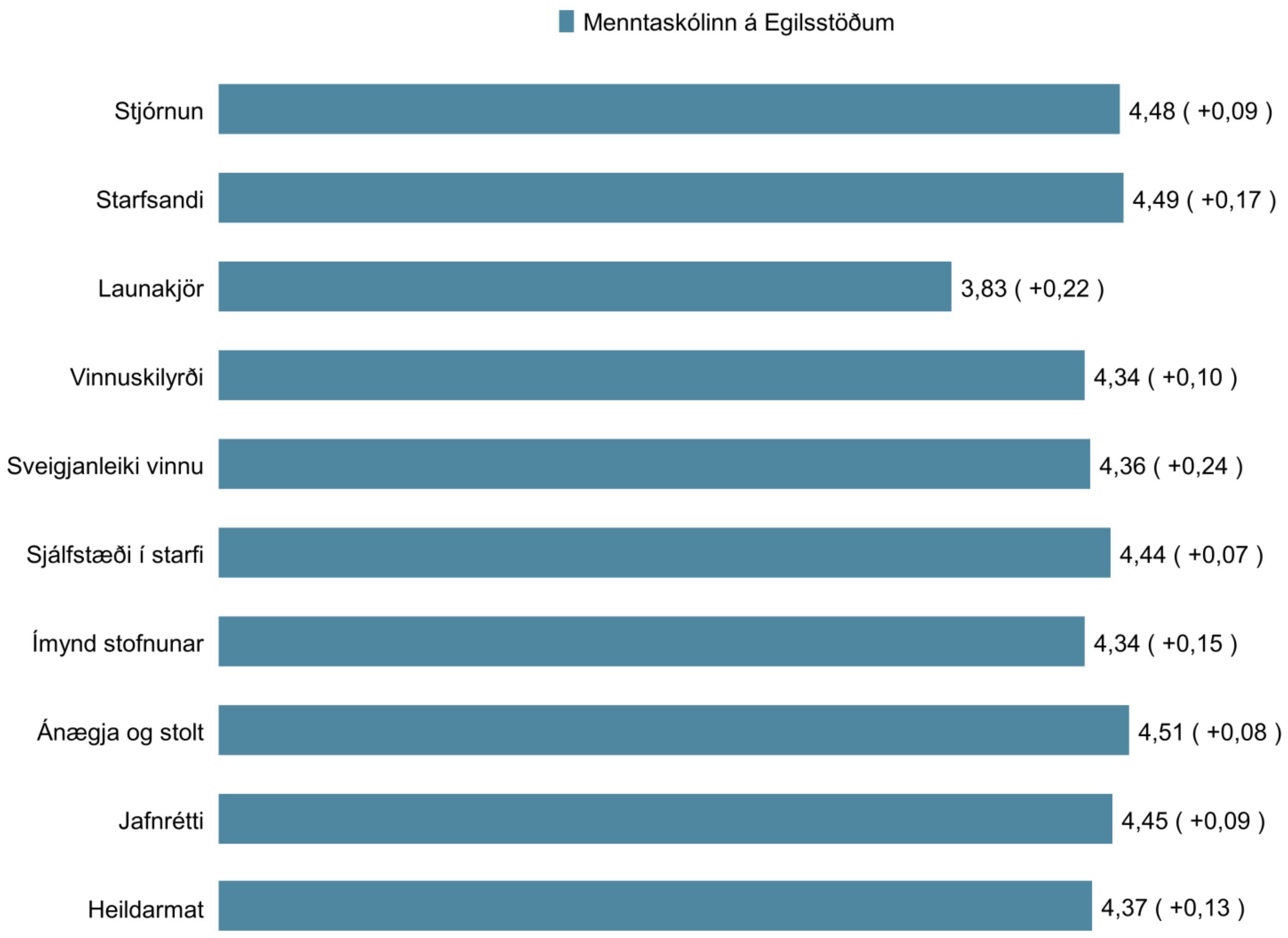
Meðaltölin taka gildi á bilinu 1-5. Gildið 5 gefur til kynna mestu ánægju eða jákvæðustu afstöðu starfsmanna með viðkomandi þátt/atriði í starfsumhverfi stofnunarinnar en gildið 1 gefur til kynna mestu óánægju eða neikvæðustu afstöðuna. Gildið 3 gefur til kynna að starfsmenn eru að meðaltali hvorki ánægðir né óánægðir með viðkomandi þátt/atriði.

Í ítarlegum niðurstöðum er meðaltal stofnunarinnar á spurningunum sem mynda hvern þátt síðan borið saman við meðaltal allra stofnana og meðaltal stofnana í sama stærðarflokki á sömu spurningu. Meðaltal þáttarins, þróun og samanburður við allar stofnanir eru svo sýnd í línuriti.

Við túlkun á mun á niðurstöðum stofnunar og annarra stofnana mælum við með að nýta neðangreinda töflu til viðmiðunar um hvort munur á niðurstöðum stofnunar og annarra stofnana sé markverður. Munurinn sem gefinn er upp er á ákveðnu bili og er miðað við að munurinn sé a.m.k. sá sem gefinn er upp í töflunni til að teljast markverður.

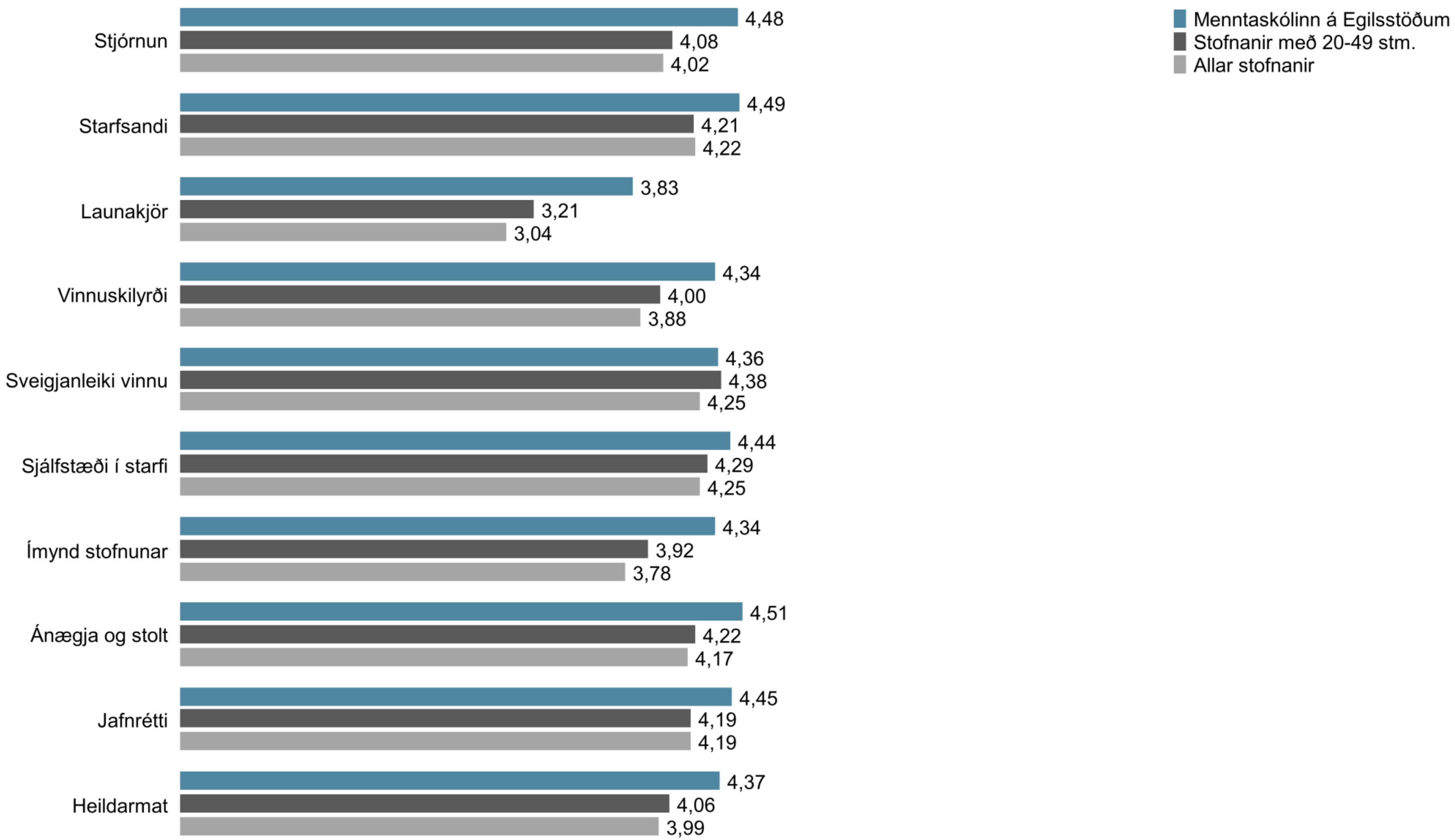
Fjöldi svarenda í stofnun	**Samanburður við allar stofnanir**
5-10	+/- 0,70
11-20	+/- 0,51
21-30	+/- 0,40
31-50	+/- 0,31
51-70	+/- 0,26
71-100	+/- 0,22
101-150	+/- 0,18
151-200	+/- 0,15

Helstu niðurstöður - Þættir og breytingar frá mælingu síðasta árs



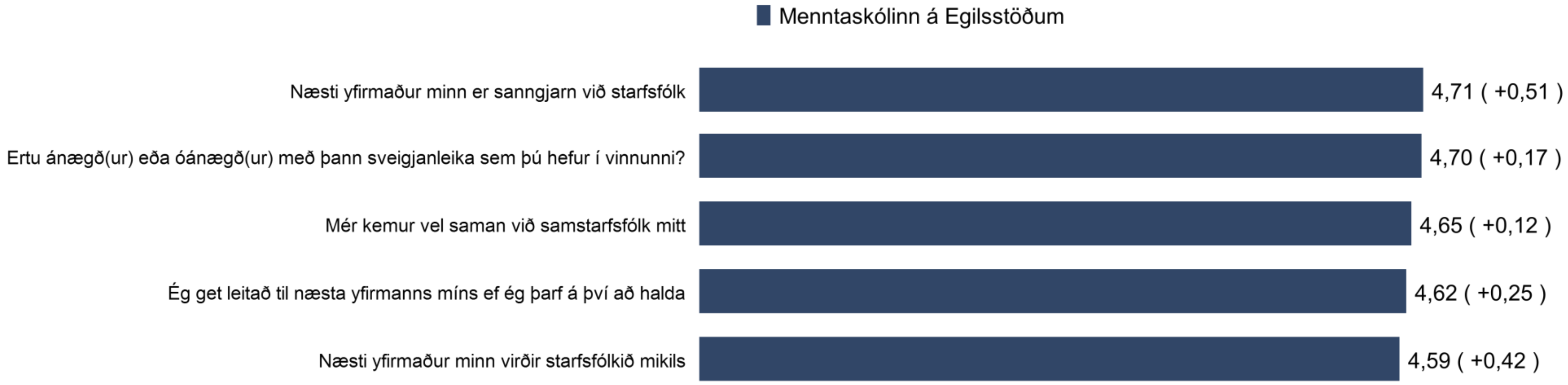
Tölur í sviga sýna mun á meðaltali stofnunar nú frá meðaltali mælingar síðasta árs.

Helstu niðurstöður - Samanburður þátta við allar stofnanir og stofnanir í sama flokki

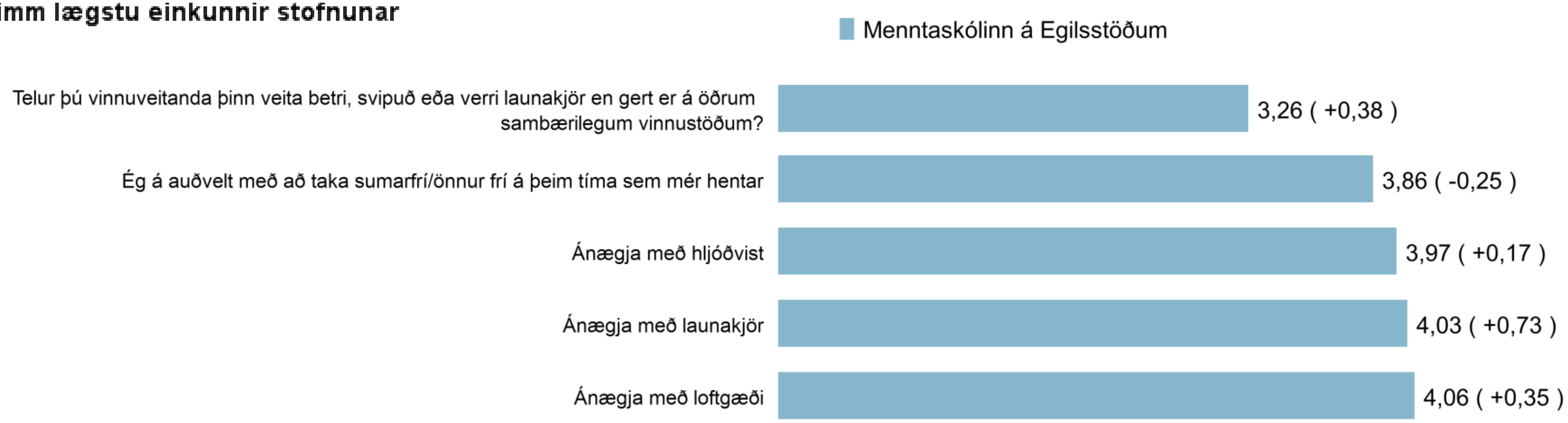


Helstu niðurstöður - Fimm hæstu og lægstu einkunnir

Fimm hæstu einkunnir stofnunar



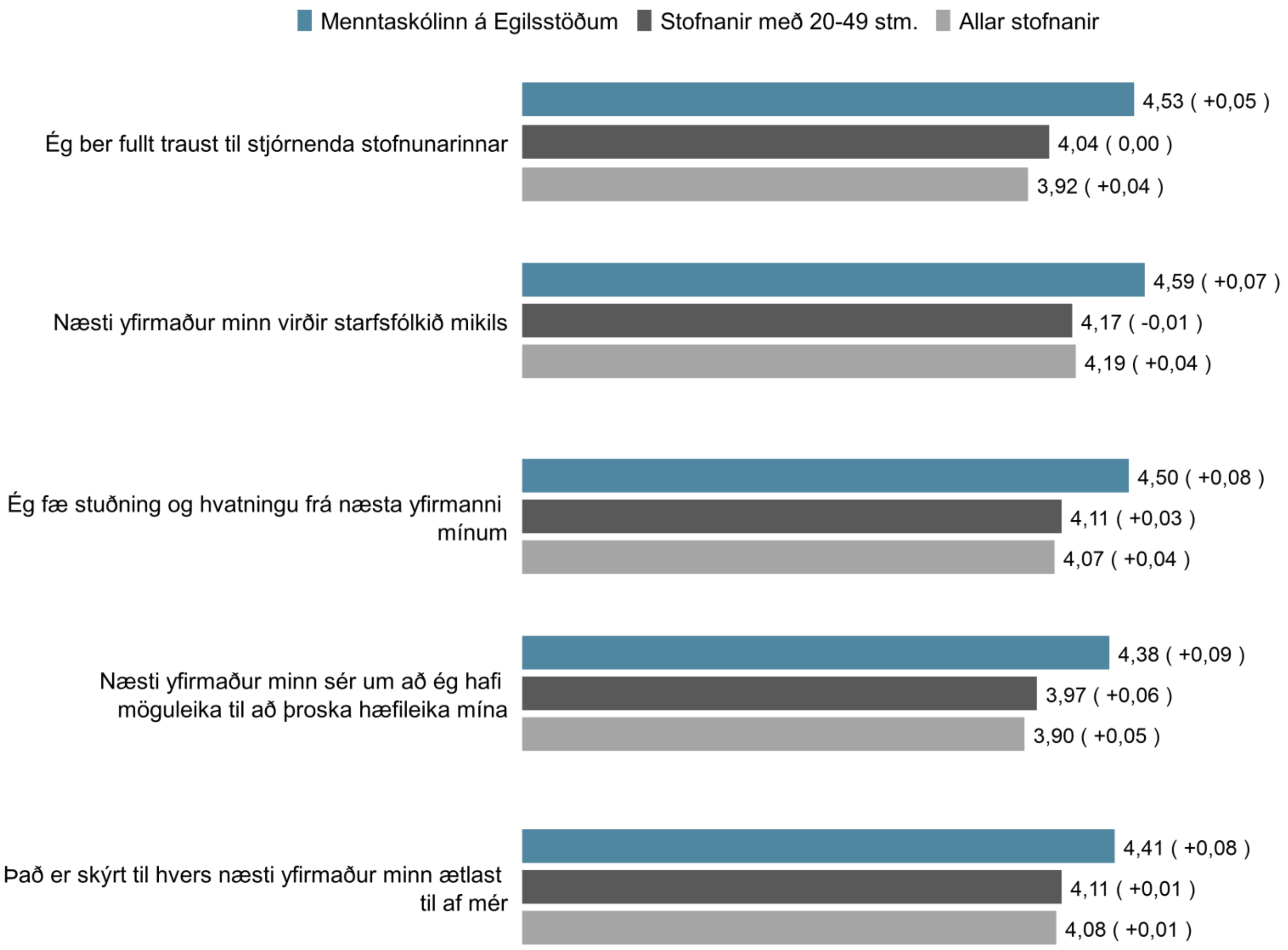
Fimm lægstu einkunnir stofnunar

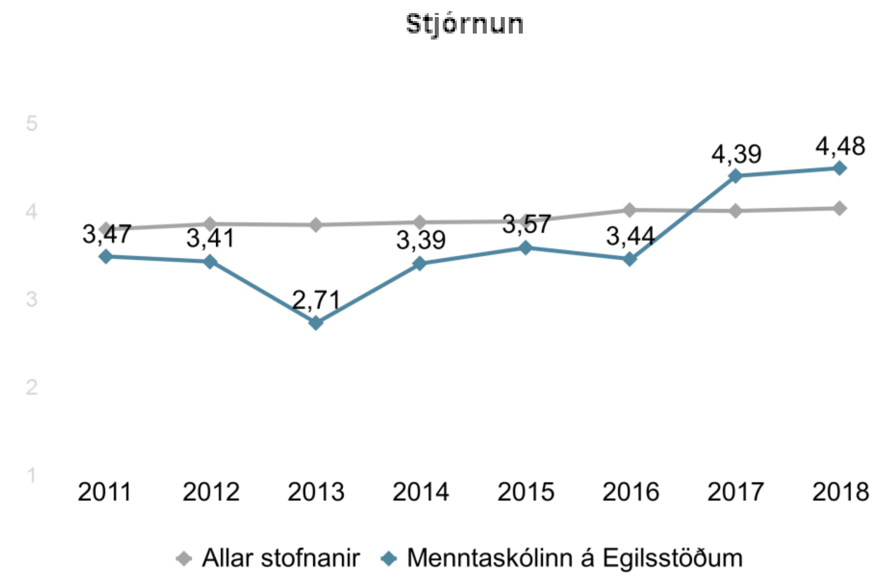


Tölur í sviga sýna mun á meðaltali stofnunar og meðaltali stofnana í sama stærðarflokki.

Athugið að hér er eingöngu um að ræða spurningar sem eru hluti af þáttunum sem tilheyra Stofnun ársins. Aðrar spurningar geta því verið með hærri eða lægri einkunnir.

Ítarlegar niðurstöður - Stjórnun *

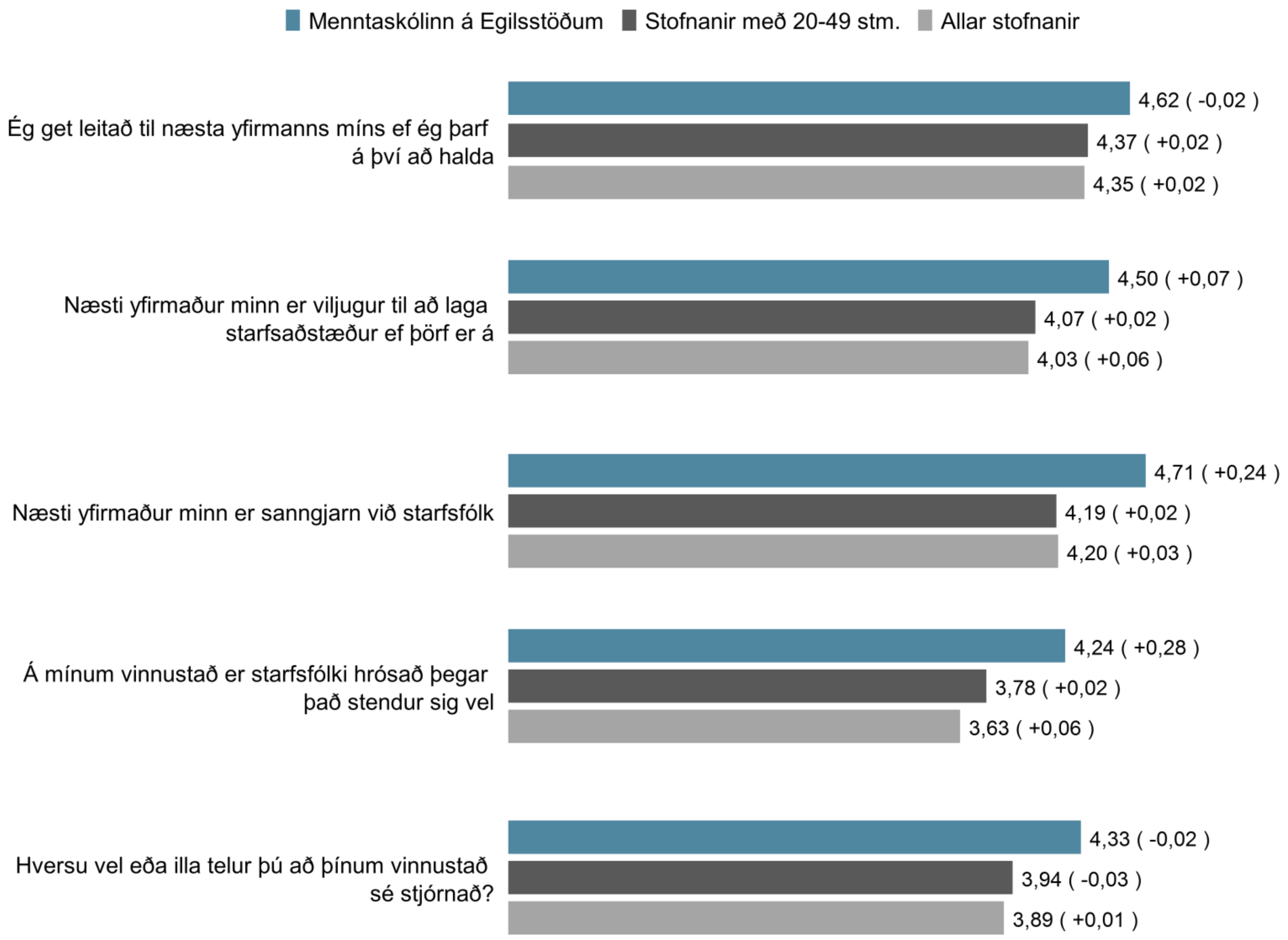


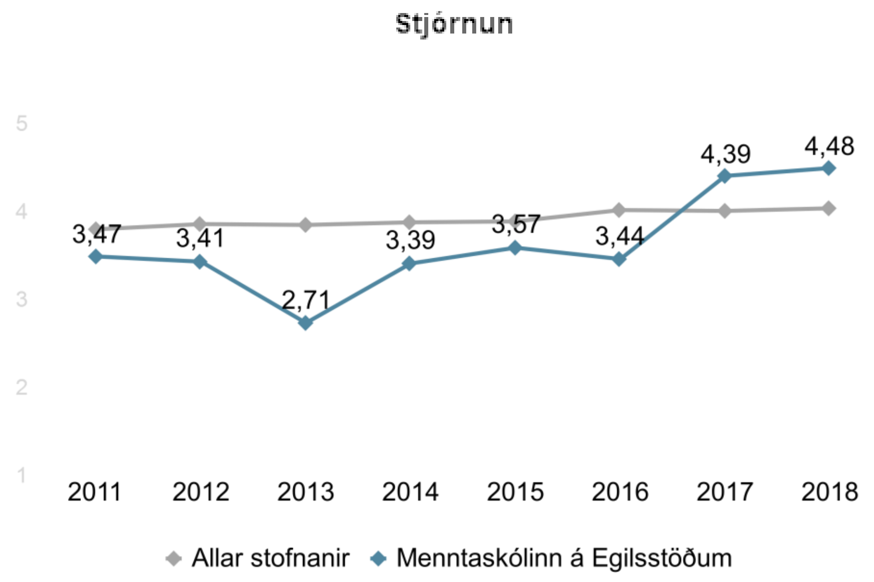


* Breyting var gerð á þessum þætti 2016 og því ber að túlka þróun með fyrirvara. Nú er spurt um næsta yfirmann í flestum spurningum.

Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

Ítarlegar niðurstöður - Stjórnun frh. *

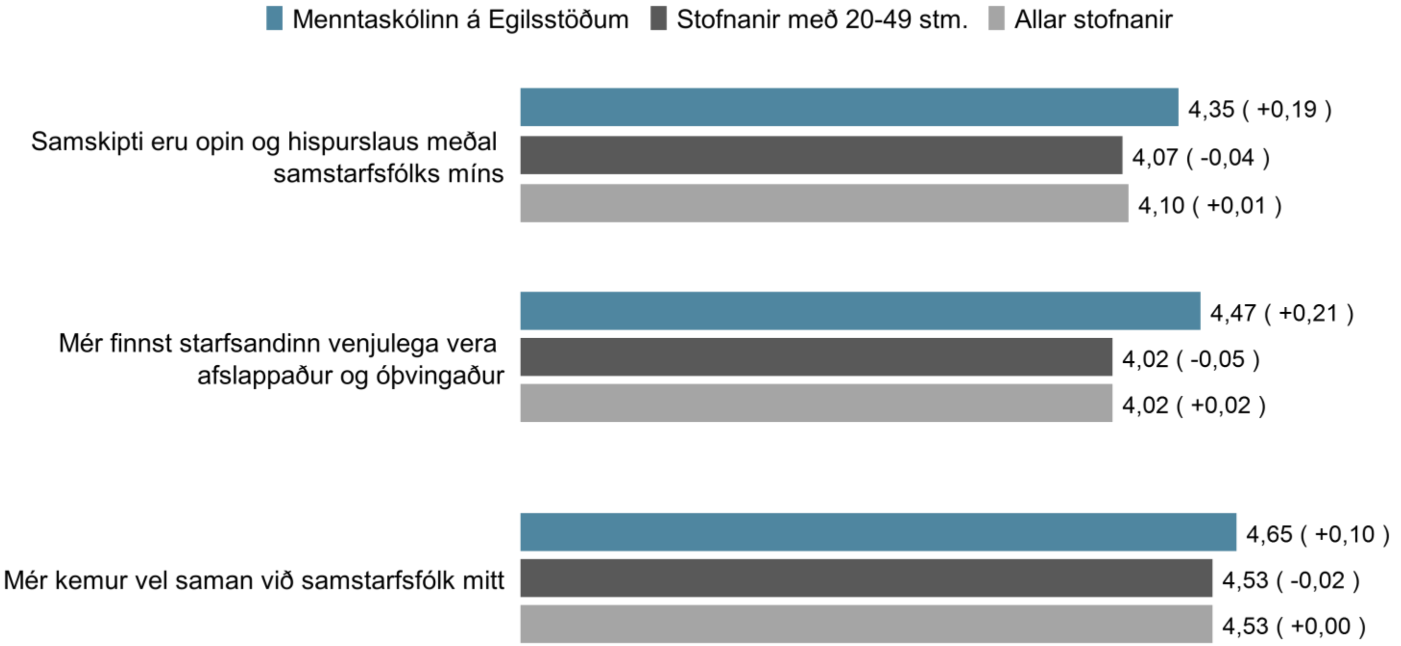


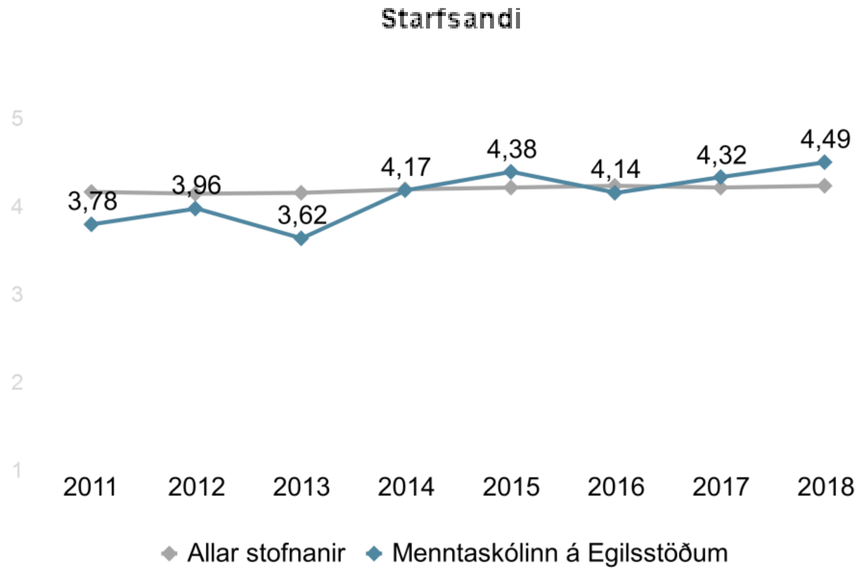


* Breyting var gerð á þessum þætti 2016 og því ber að túlka þróun með fyrirvara. Nú er spurt um næsta yfirmann í flestum spurningum.

Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

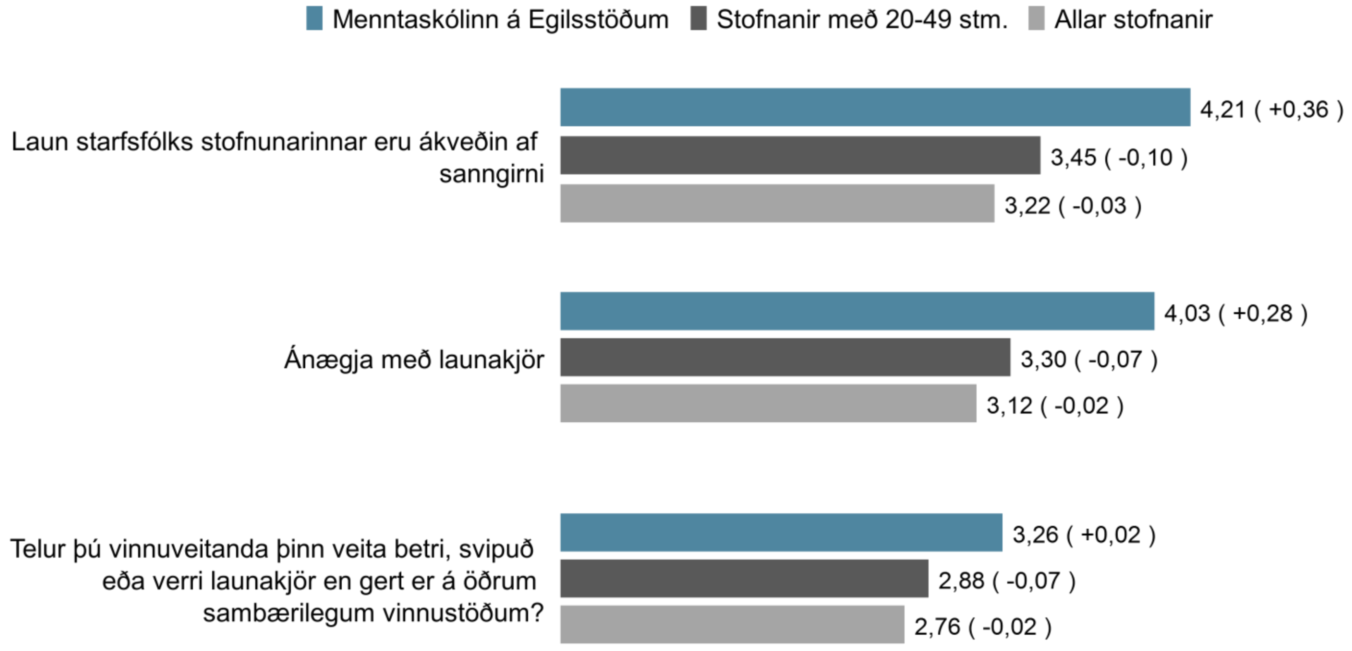
Ítarlegar niðurstöður - Starfsandi

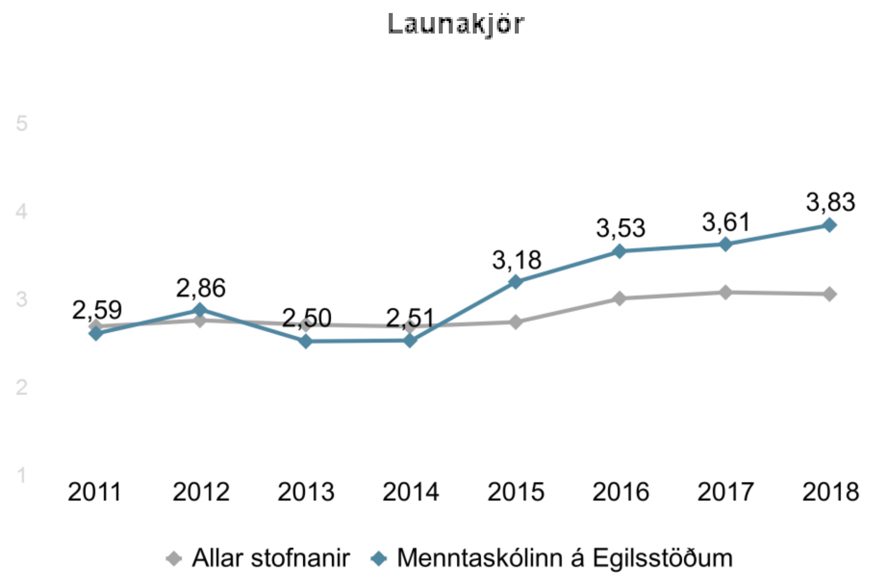




Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

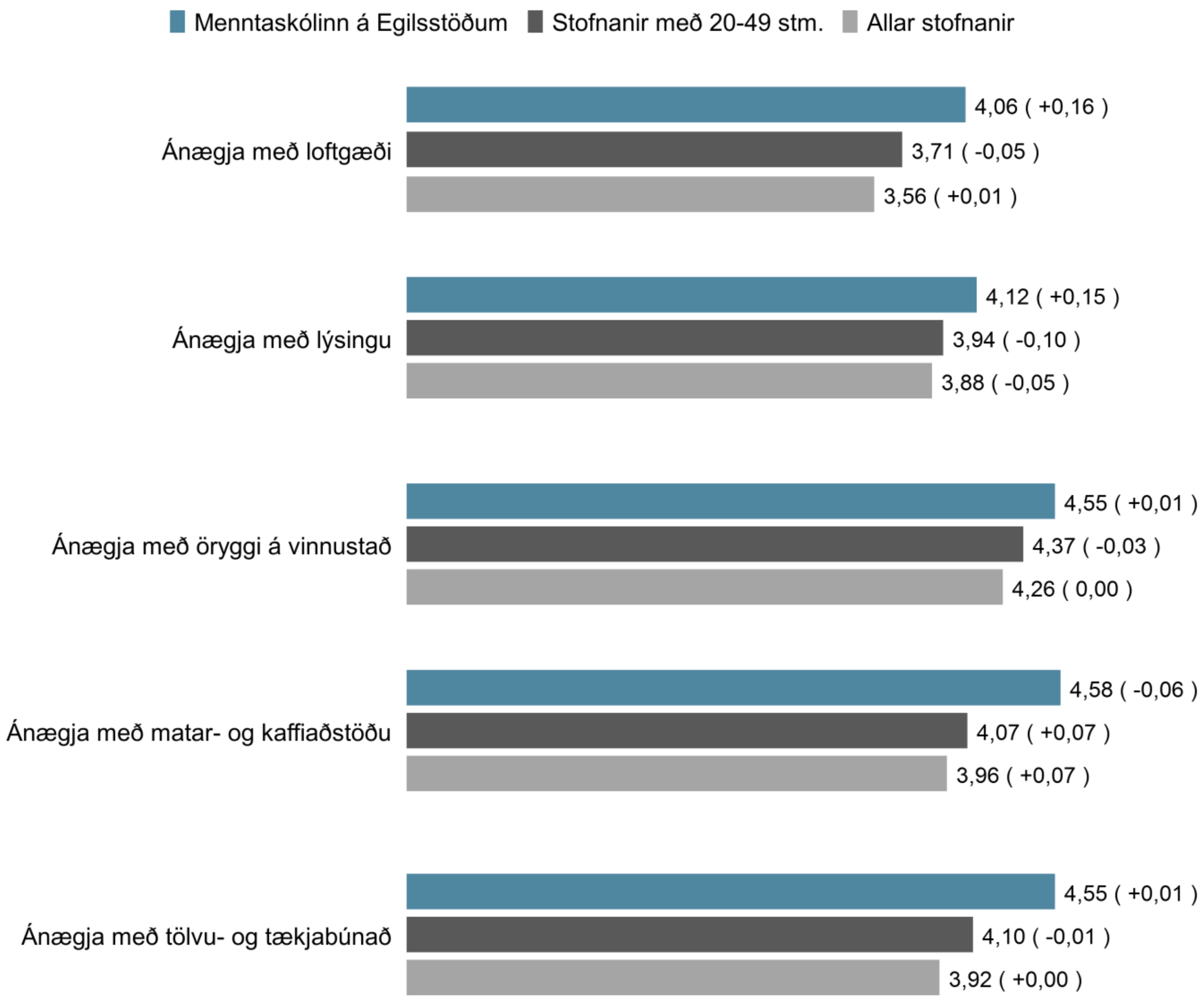
Ítarlegar niðurstöður - Launakjör

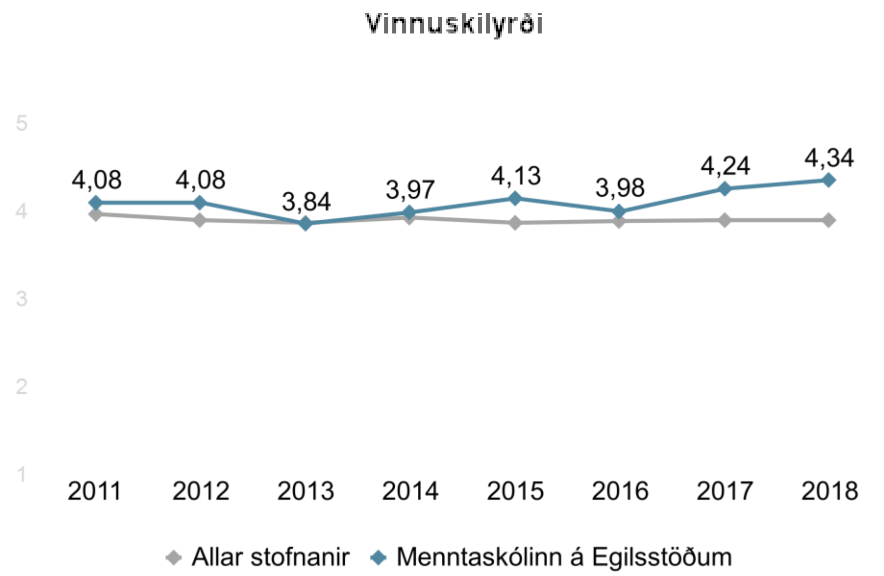




Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

Ítarlegar niðurstöður - Vinnuskilyrði *

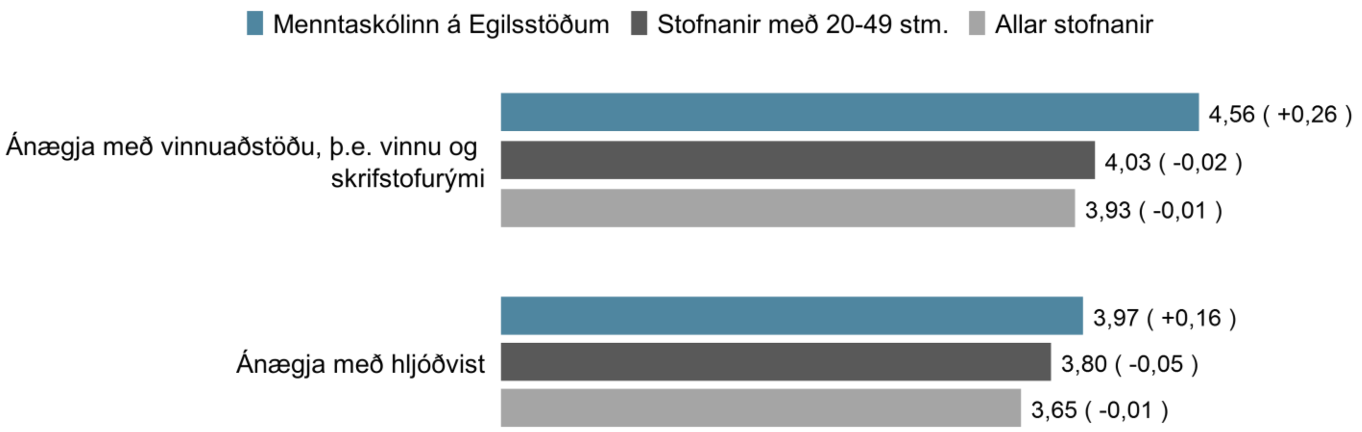


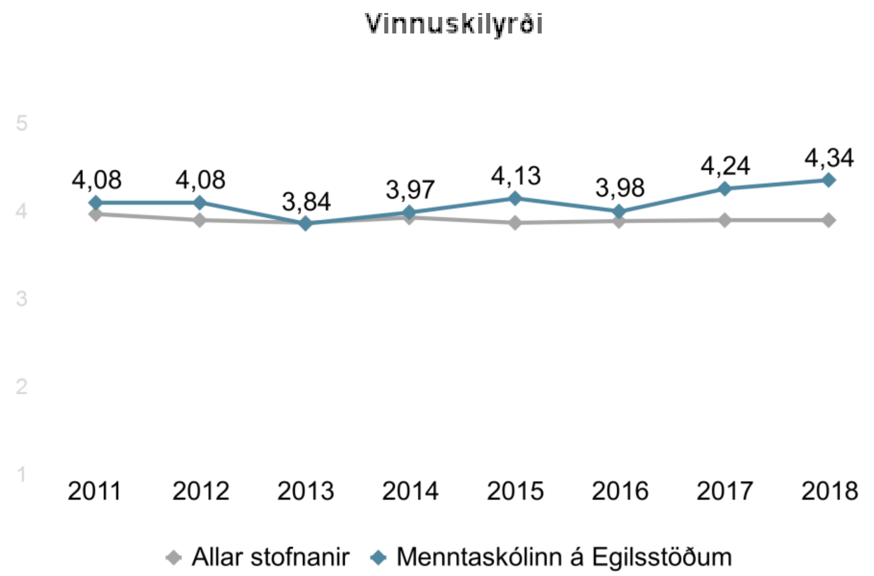


* Breyting var gerð á þessum þætti 2016 og því ber að túlka þróun með fyrirvara. Spurningu um hljóðvist var bætt við.

Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

Ítarlegar niðurstöður - Vinnuskilyrði frh. *

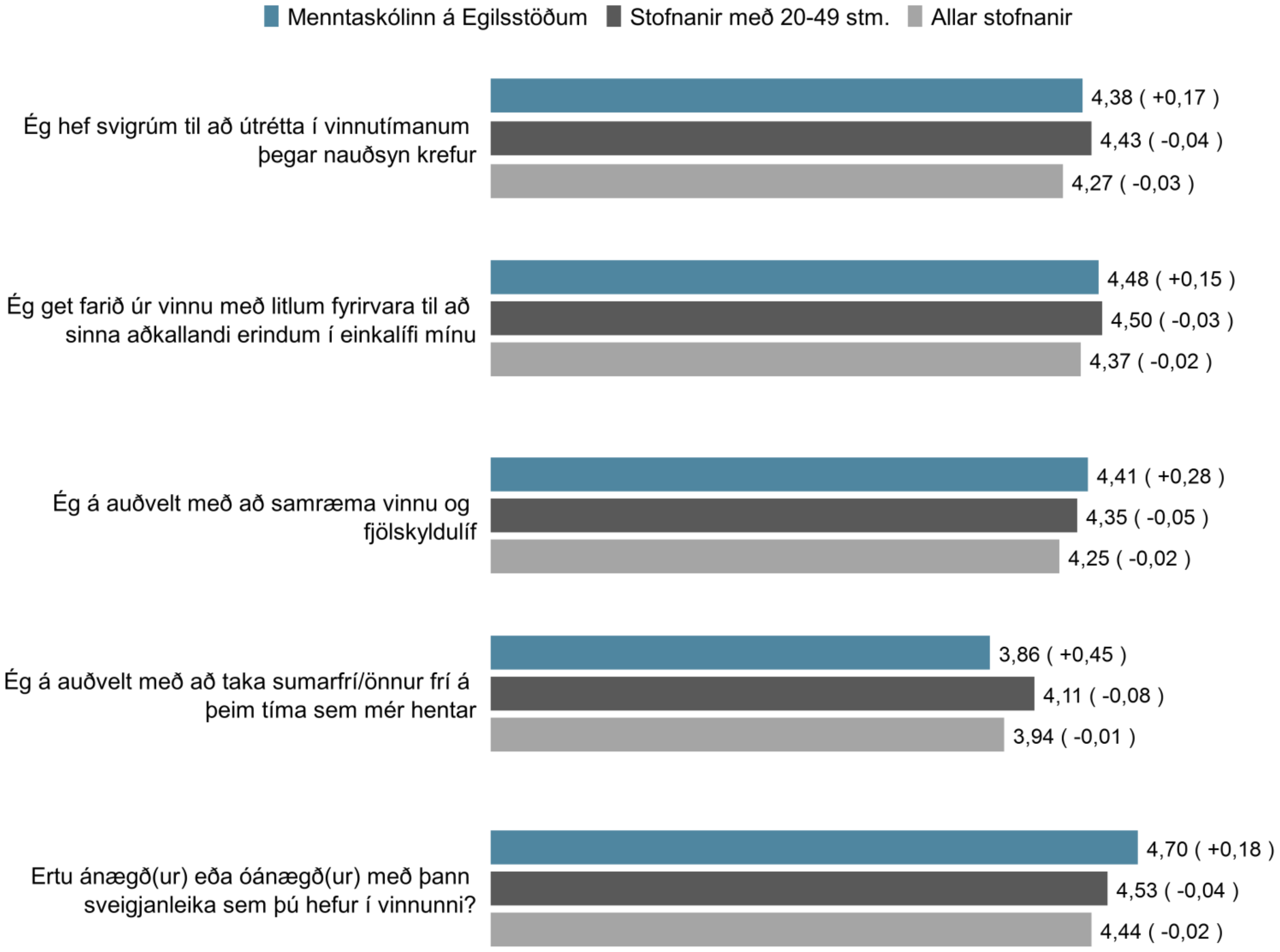


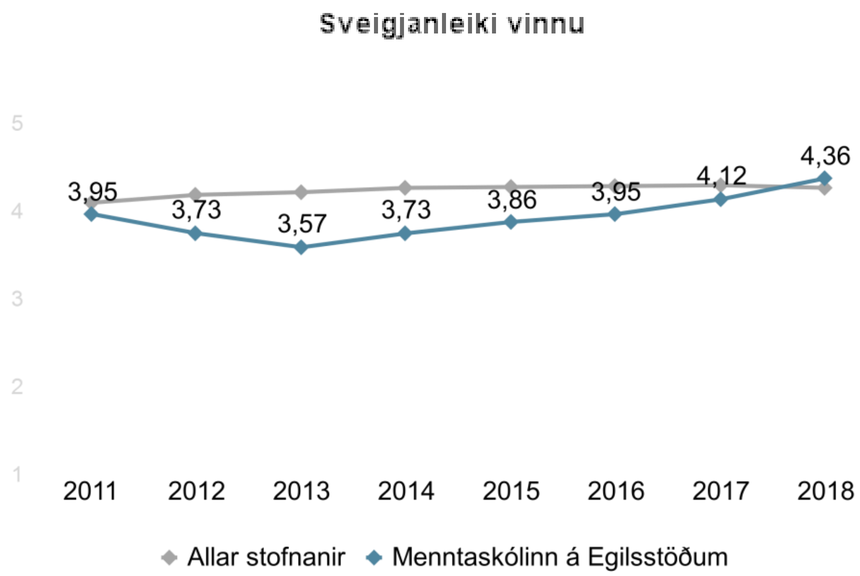


* Breyting var gerð á þessum þætti 2016 og því ber að túlka þróun með fyrirvara. Spurningu um hljóðvist var bætt við.

Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

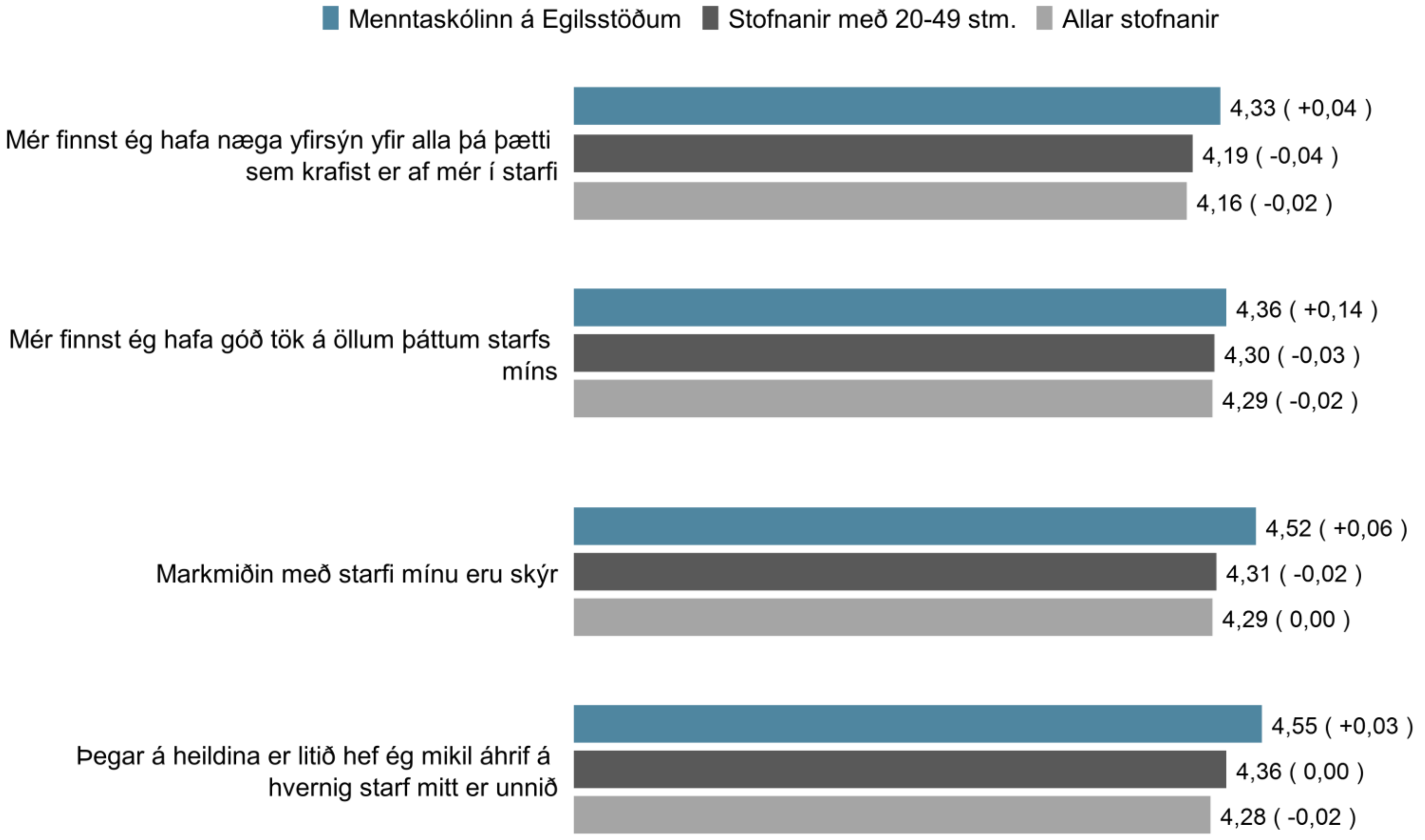
Ítarlegar niðurstöður - Sveigjanleiki vinnu

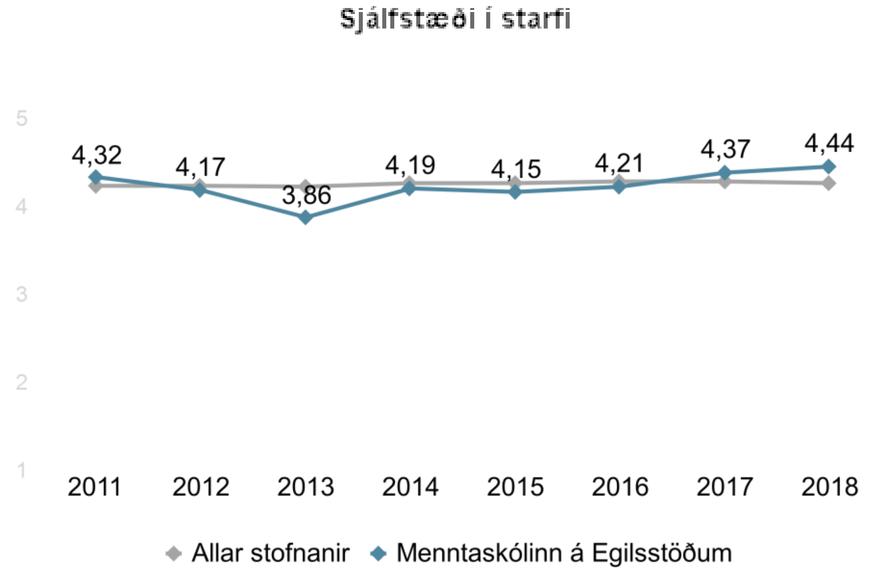




Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

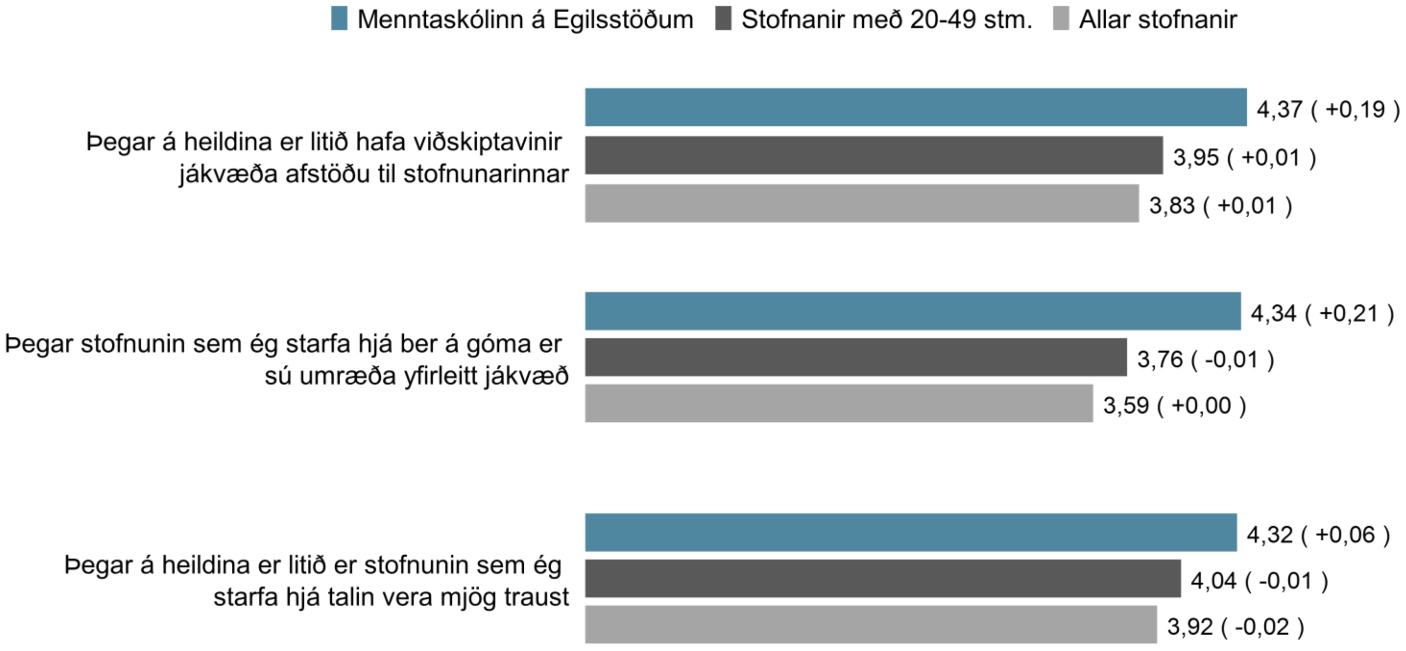
Ítarlegar niðurstöður - Sjálfstæði í starfi

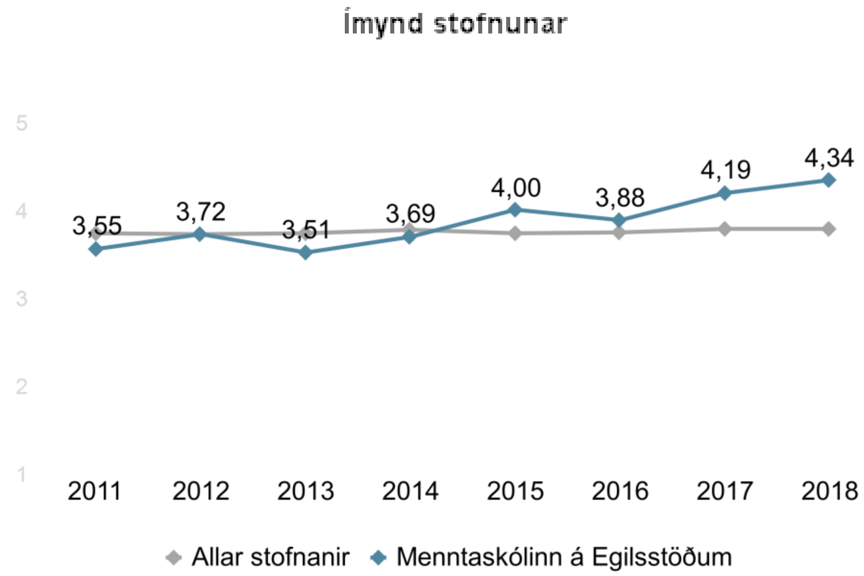




Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

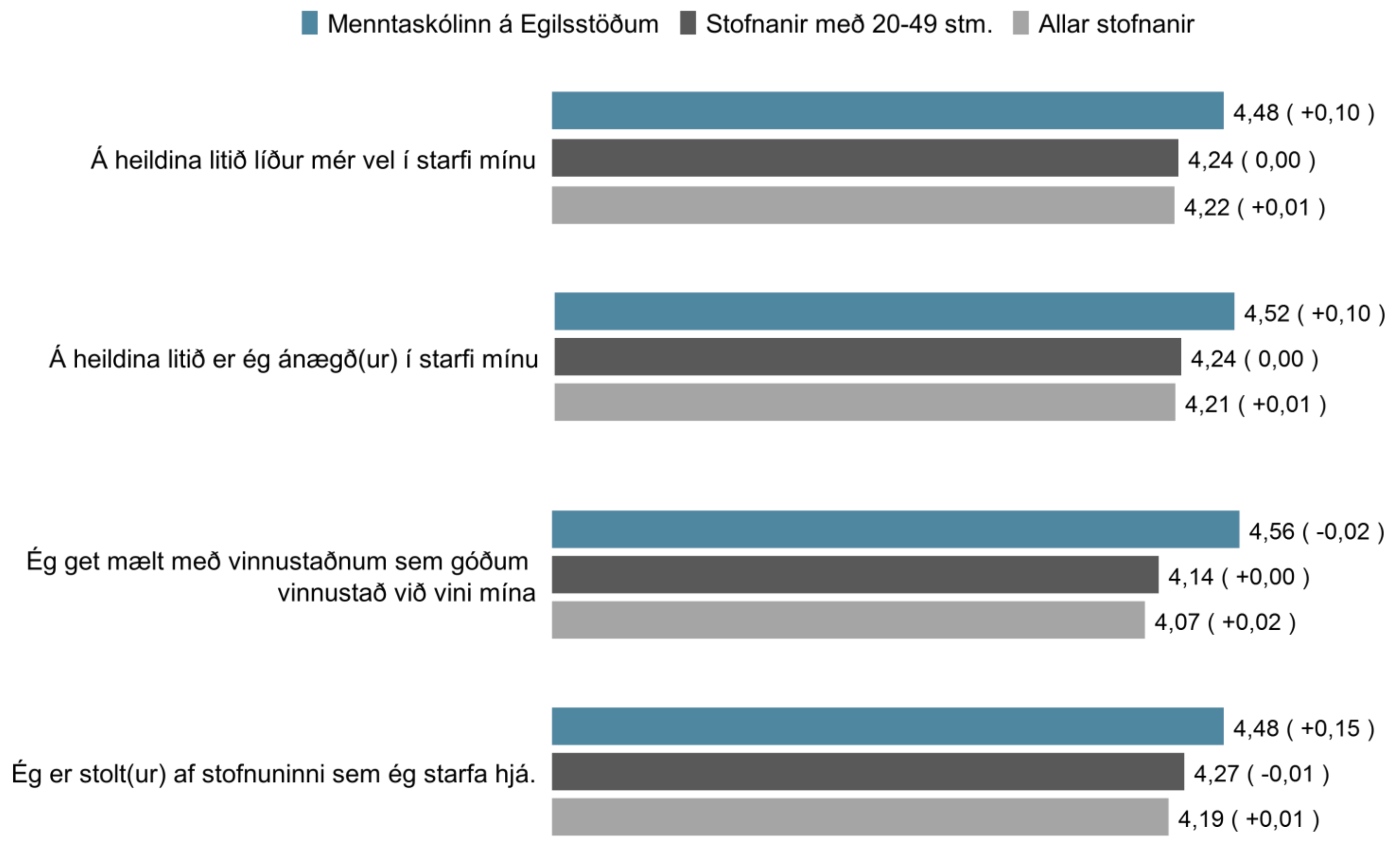
Ítarlegar niðurstöður - Ímynd stofnunar

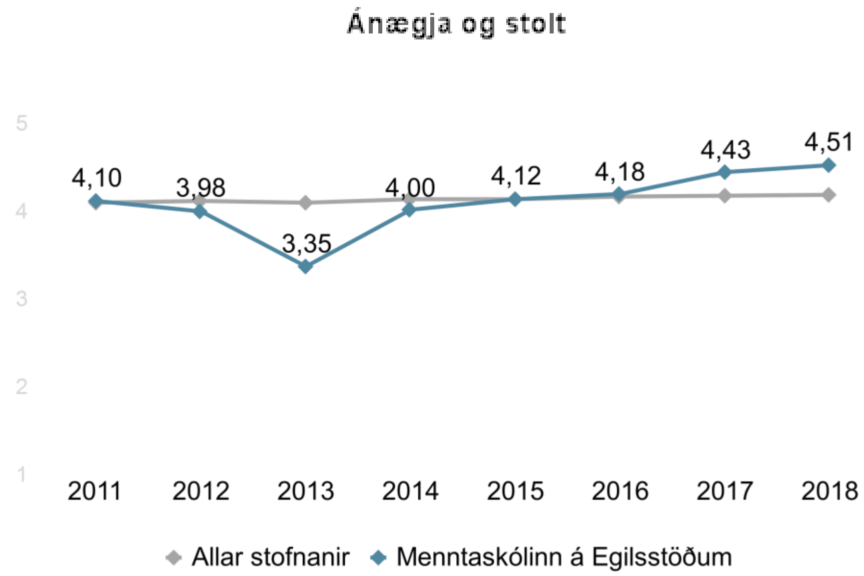




Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

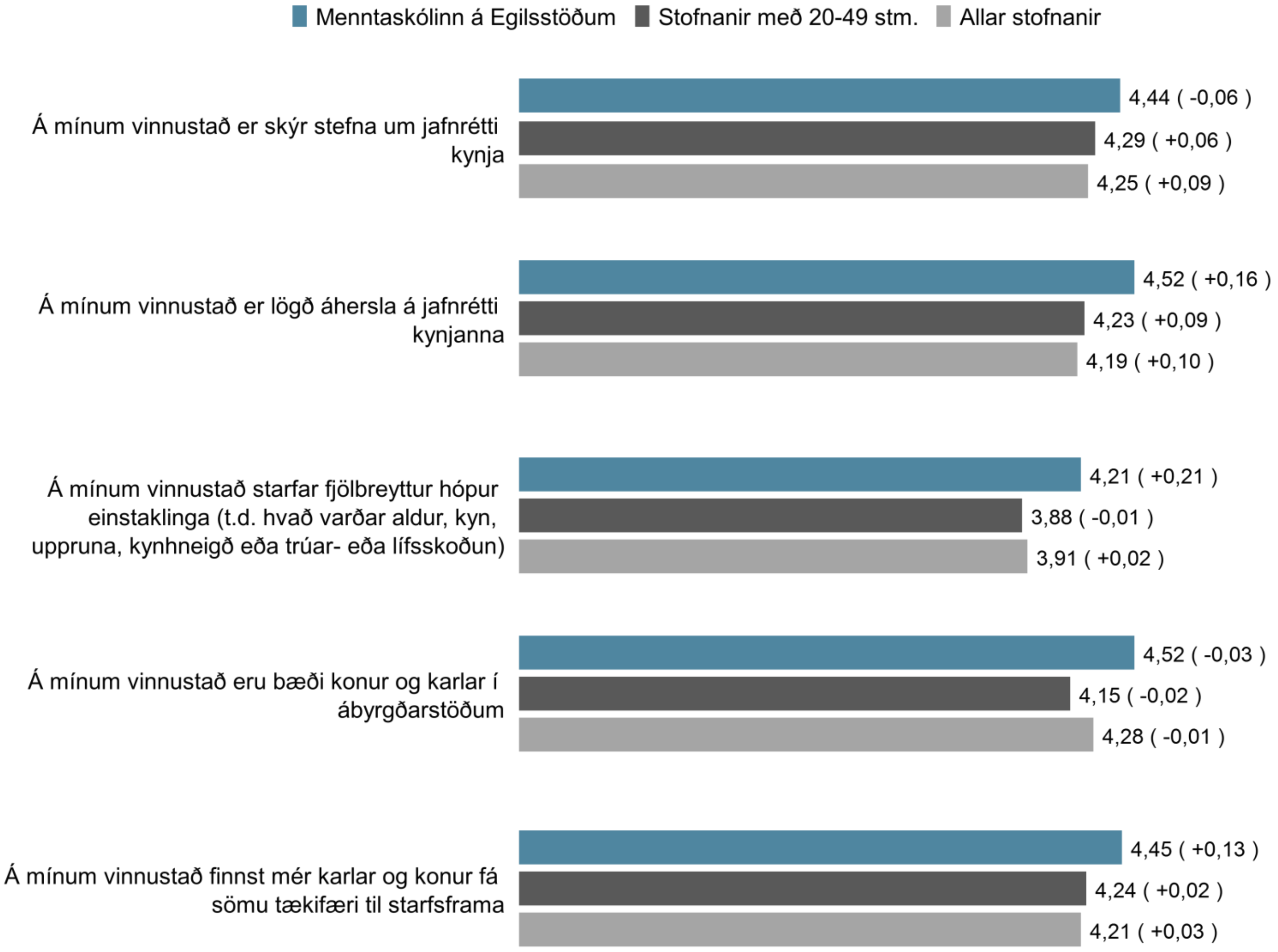
Ítarlegar niðurstöður - Ánægja og stolt

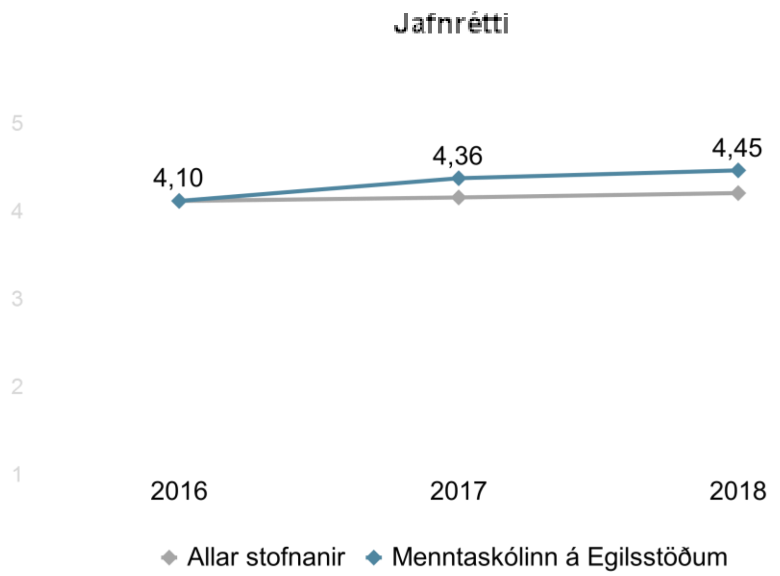




Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

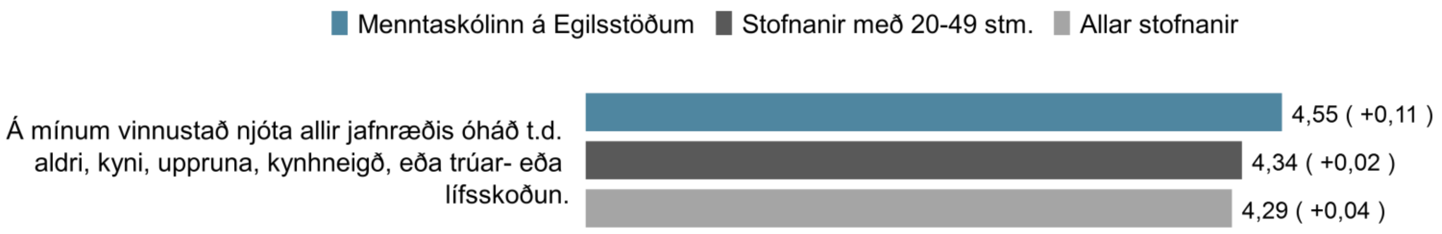
Ítarlegar niðurstöður - Jafnrétti

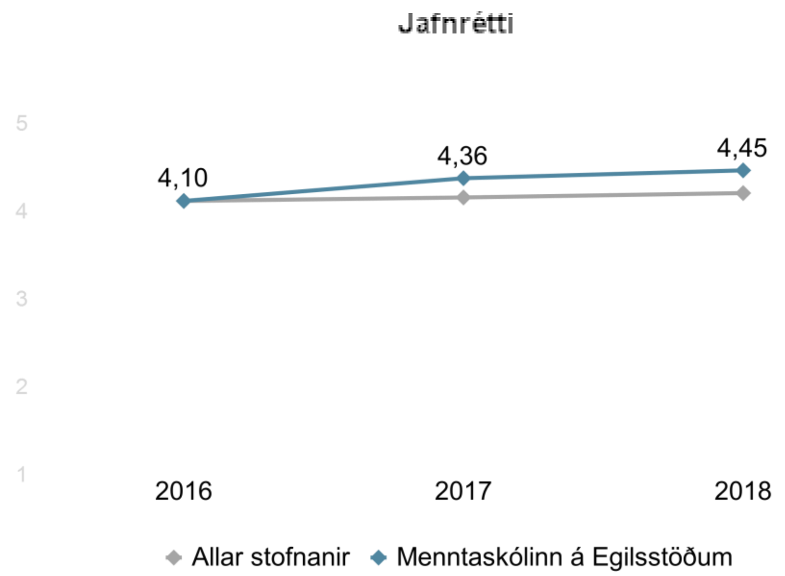




Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

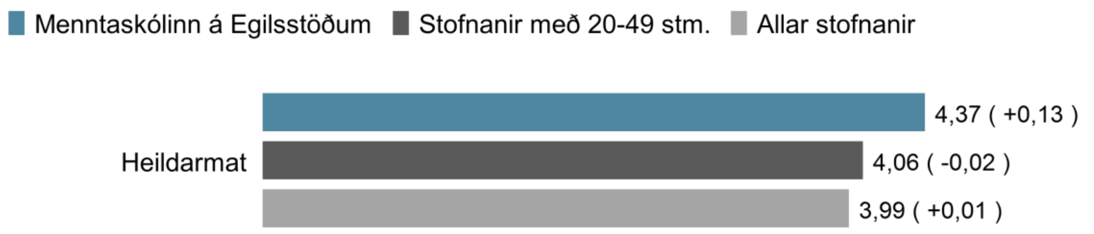
Ítarlegar niðurstöður - Jafnrétti frh.

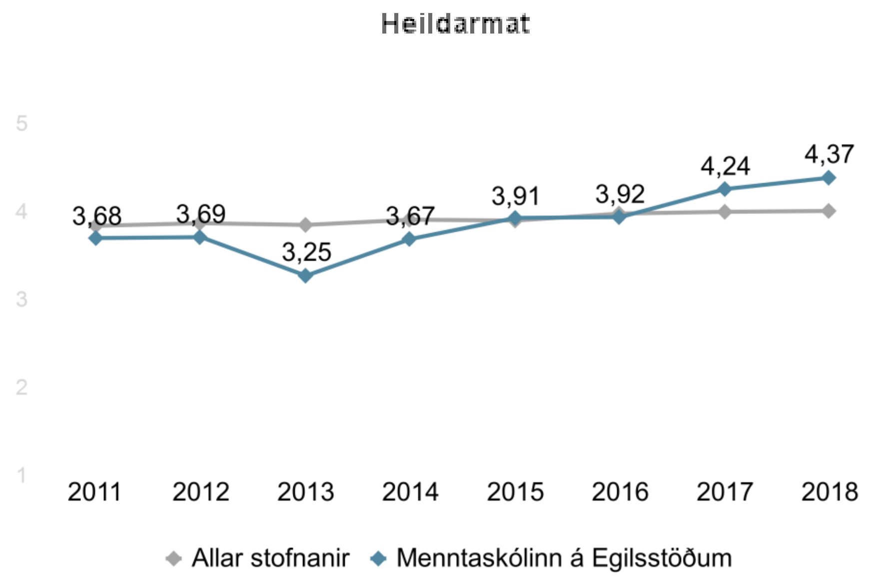




Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

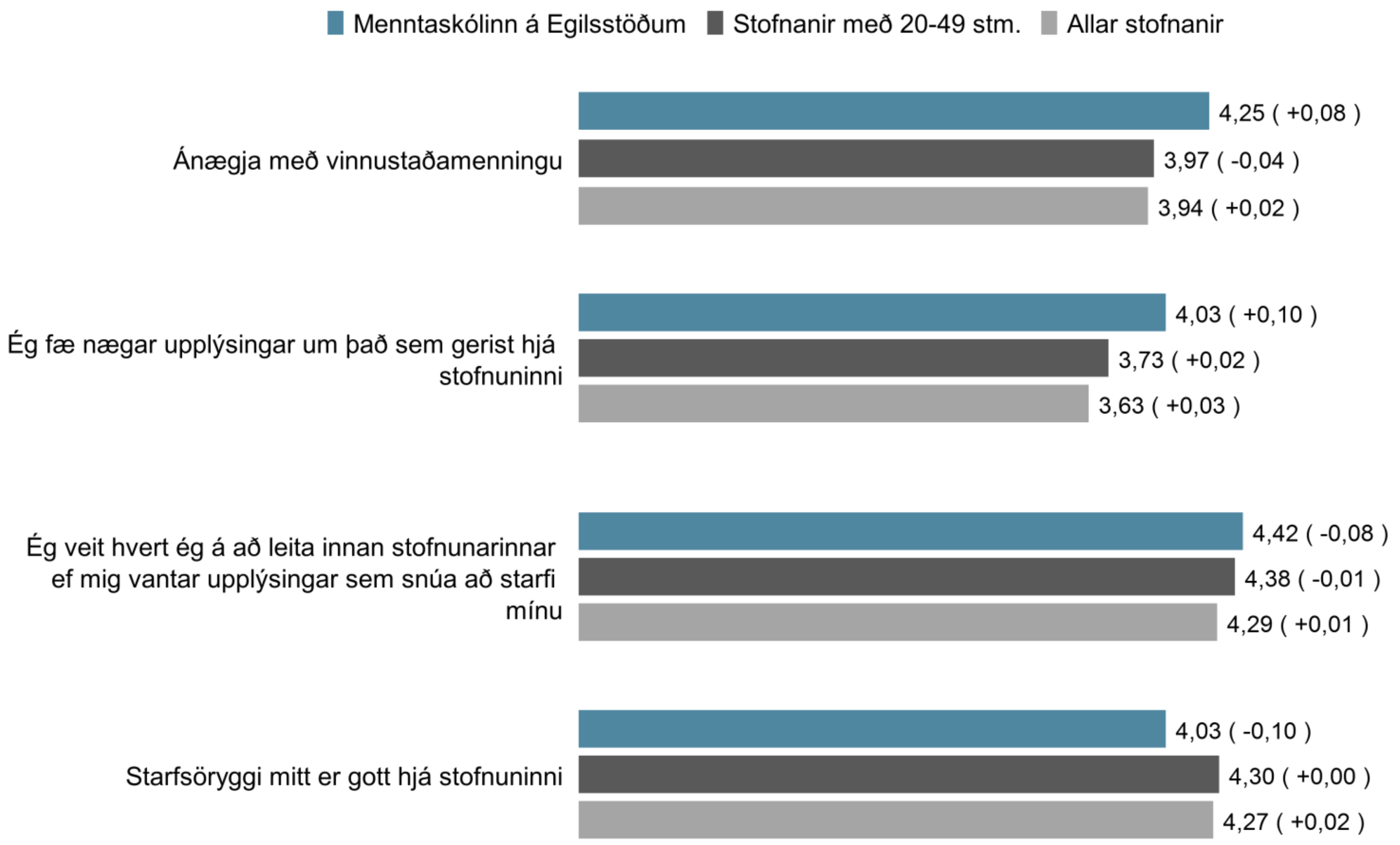
Ítarlegar niðurstöður - Heildarmat





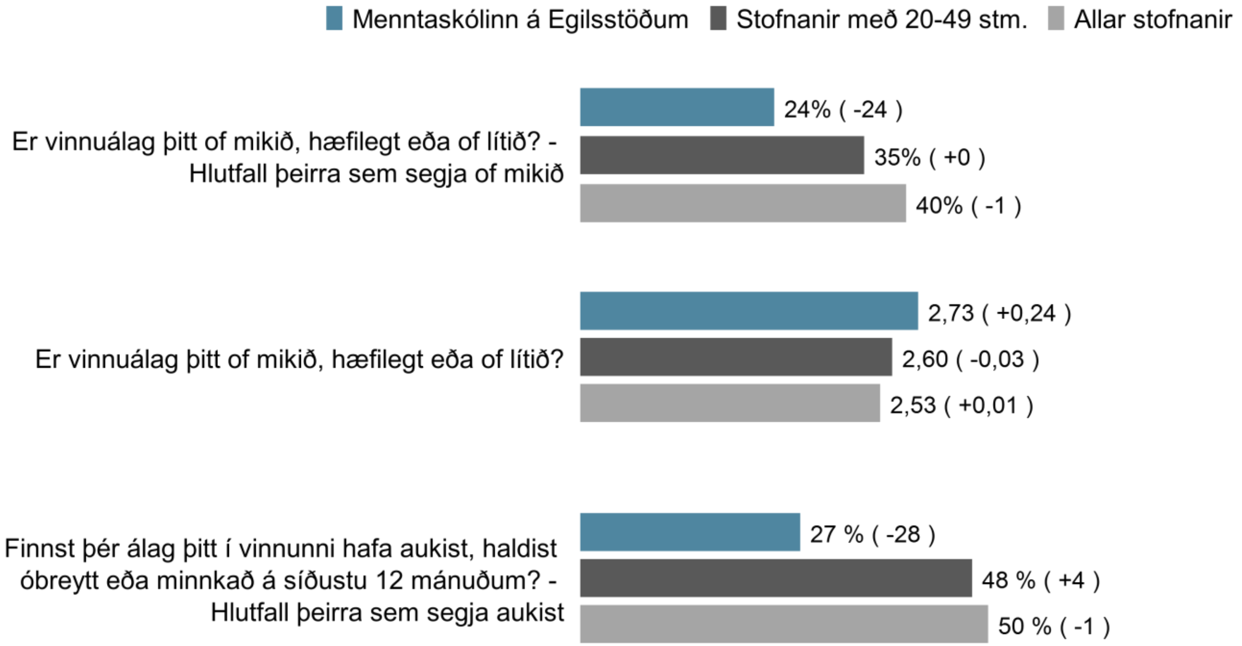
Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

Ítarlegar niðurstöður - Aðrar spurningar



Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

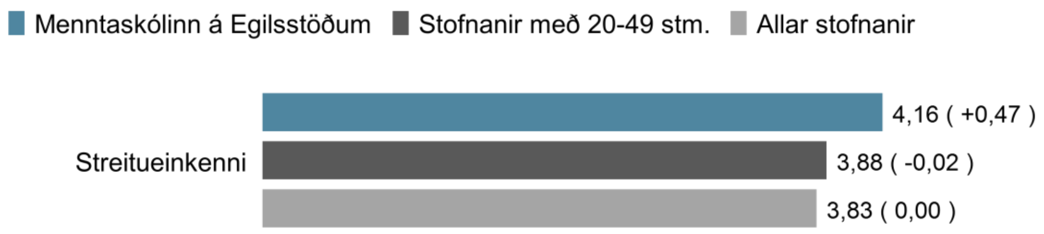
Ítarlegar niðurstöður - Streita og vinnuálag



Athugið að því hærri sem einkunn er því minna er vinnuálag og streita. Einnig má benda á að mjög fáir svarendur sögðu að vinnuálag þeirra væri of lítið þannig flestir þeirra sem segja að vinnuálag þeirra sé ekki of mikið segja að það sé hæfilegt.

Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali/hlutfalli stofnunar frá síðasta ári.

Ítarlegar niðurstöður - Streita og vinnuálag frh.



Þessi streitueinkennakvarði byggir á samantekt á eftirfarandi 4 spurningum, „Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að...":

„... þú eigir erfitt með að hætta að hugsa um vinnuna þannig að það hafi neikvæð áhrif á frítíma þinn eða einkalíf?"
„... þú hafir áhyggjur af því að upp komi vandamál í vinnunni sem þú getur ekki leyst?"
„... þig langi ekki í vinnuna næsta dag?"
„... þú sért svo þreytt/ur að þú eigir erfitt með að gera nokkurn skapaðan hlut?"

Athugið að því hærri sem einkunn er því minni eru streitueinkenni.

Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

„Viðbrögðin við niðurstöðunum skipta meira máli, en niðurstöðurnar sjálfar“

Starfsmannakannanir skapa væntingar hjá starfsfólki og því mikilvægt að stjórnendur bregðist við niðurstöðum með ábyrgum hætti.

1. Að stjórnendahópurinn rýni niðurstöðurnar sameiginleg, ræði þær og greini frekar aðstæður á vinnustaðnum, skipulag og stjórnun sem áhrif hafa á viðhorf starfsfólks.
2. Að kynna og ræða niðurstöðurnar með starfsfólki.
3. Að setja fram úrbótaáætlun sem unnin er í samstarfi við starfsfólk. Stjórnendur eru þó alltaf endanlega ábyrgir fyrir þeim verkefnum sem eru ákveðin og þeirra hlutverk er einnig að fylgja þeim eftir og endurmeta stöðuna reglubundið.

Heyrðu í okkur eða fáðu nánari upplýsingar hér
www.gallup.is/eftirfylgni

Ráðgjafar Gallup hafa mikla reynslu af eftirfylgni starfsmannakannanna og vinnu með stjórnendum og starfsfólki. Við sérsníðum lausnir að þínum þörfum og bjóðum aðstoð við að skipuleggja t.d.:

- Vinnustofur með stjórnendum
- Vinnustofur með starfsfólki
- Greiningar- og lausnarvinnu
- Stjórnendaþjálfun
- Styrkleikaþjálfun
- Fræðslu fyrir starfsfólk og stjórnendur
  - Streitustjórnun, starfsmannasamtöl, endurgjöf og hrós, markmiðasetning og hugarfar og samskipti á vinnustað

Marta Gall Jörgensen
695 9613
marta.jorgensen@gallup.is

Hallur Hallsson
847 2300
hallur.hallsson@gallup.is

GALLUP

Álfheimar 74
104 Reykjavík
Sími 540 1200