



Innra mat ME

NIÐURSTÖÐUR JANÚAR JARMS



www.me.is

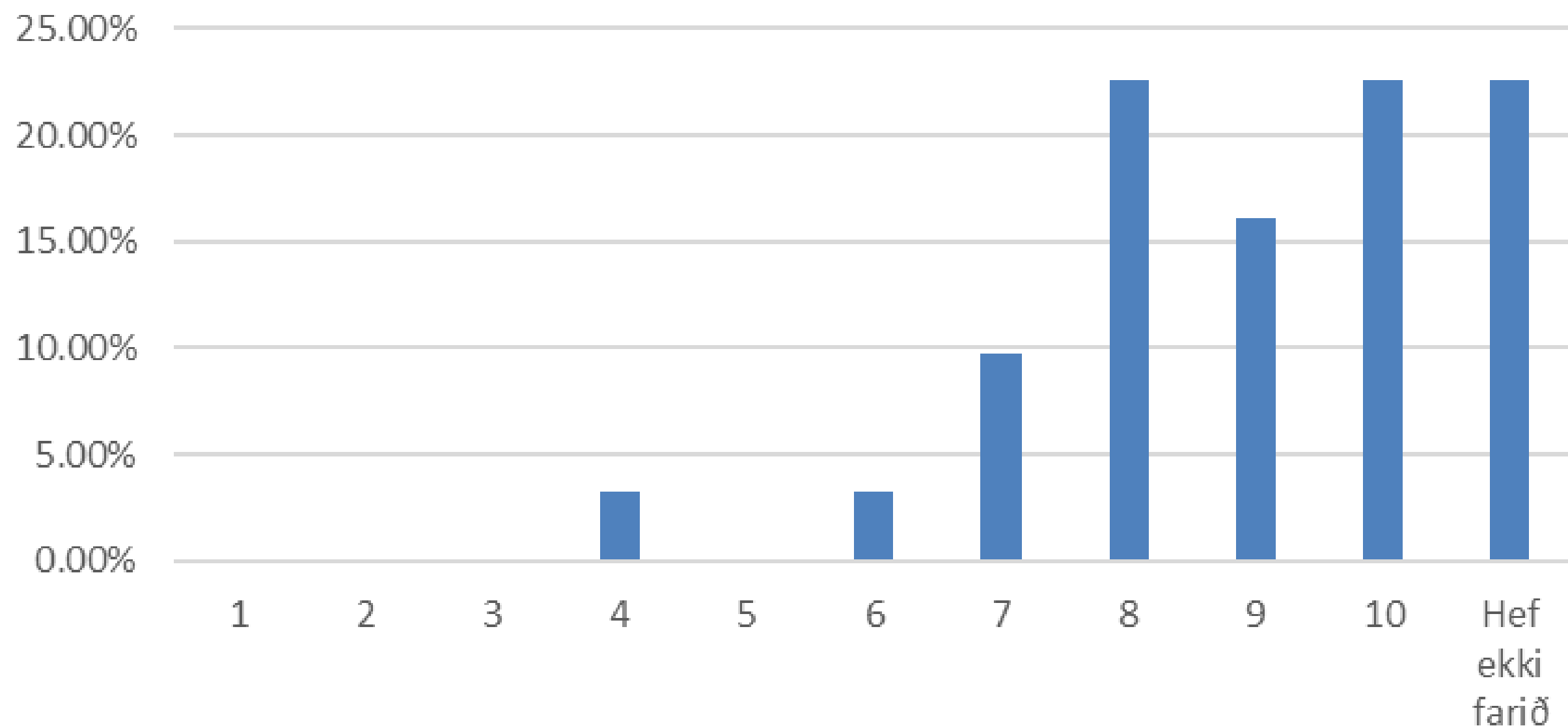
Um könnunina

Lögð fyrir í janúar
2024

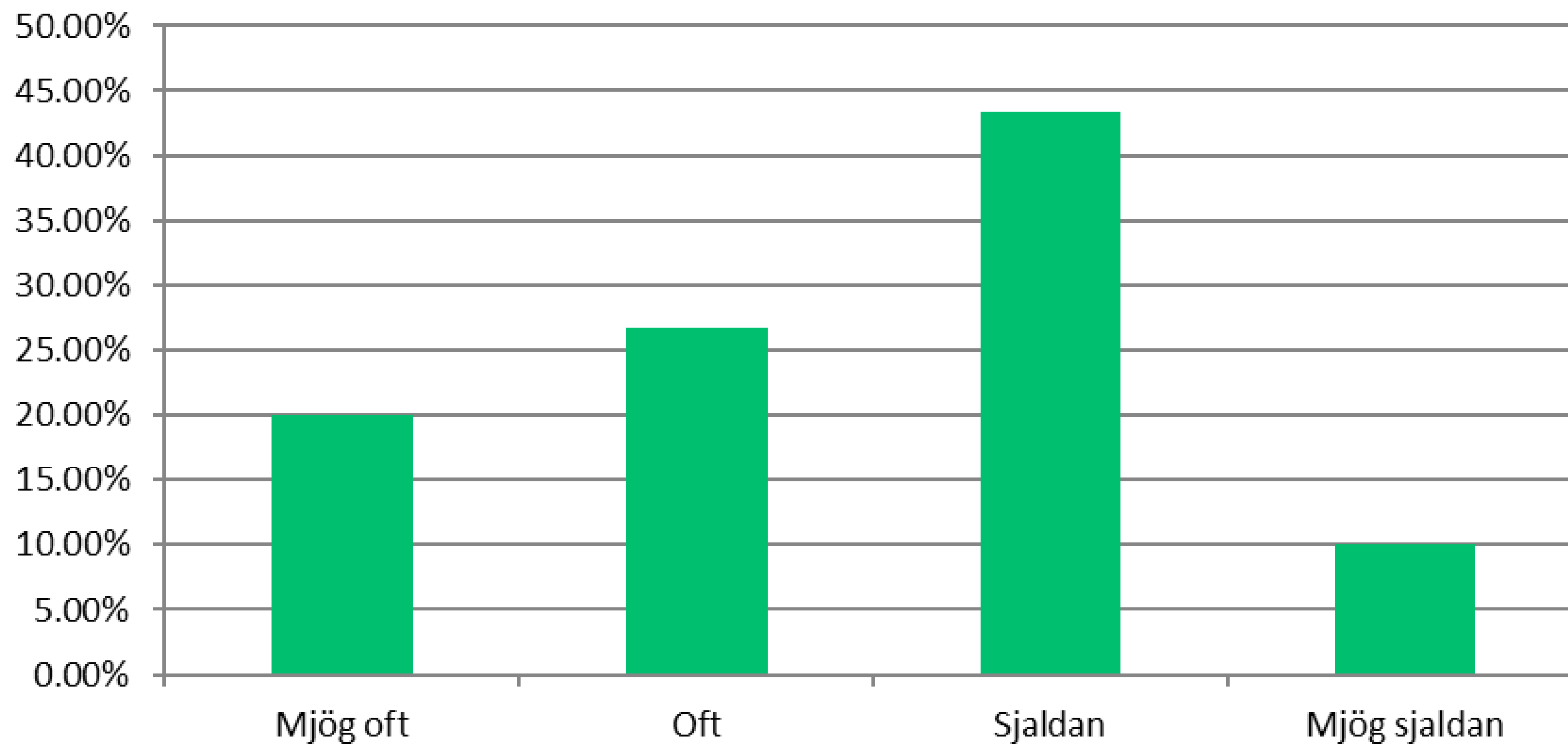


Send á 55 netföng
31 svar eða 56% svörun

Á skalanum 1-10 hversu ánægð/ur varst þú með síðasta starfsmannasamtal?



Hversu oft eða sjaldan færðu endurgjöf á störf þín frá stjórnendum



Gagnlegar ábendingar um endurgjöf

- Endurgjöf fyrst og fremst á neikvæðu nótunum, nemendur kvarta yfir öllu og engu og stjórnendur taka mark á því án þess að spyrja um hlið kennarans.
- Nauðsynlegt að fá jákvæða endurgjöf oftari en á tyllidögum
- Mér finnst endurgjöf ekki nauðsynleg, ég leita til þeirra ef ég þarf aðstoð og þau gera allt sem þau geta
- Þarf ekki meira umfram það sem er
- Mér þykir best að fá endurgjöf í orðum, maður á mann.



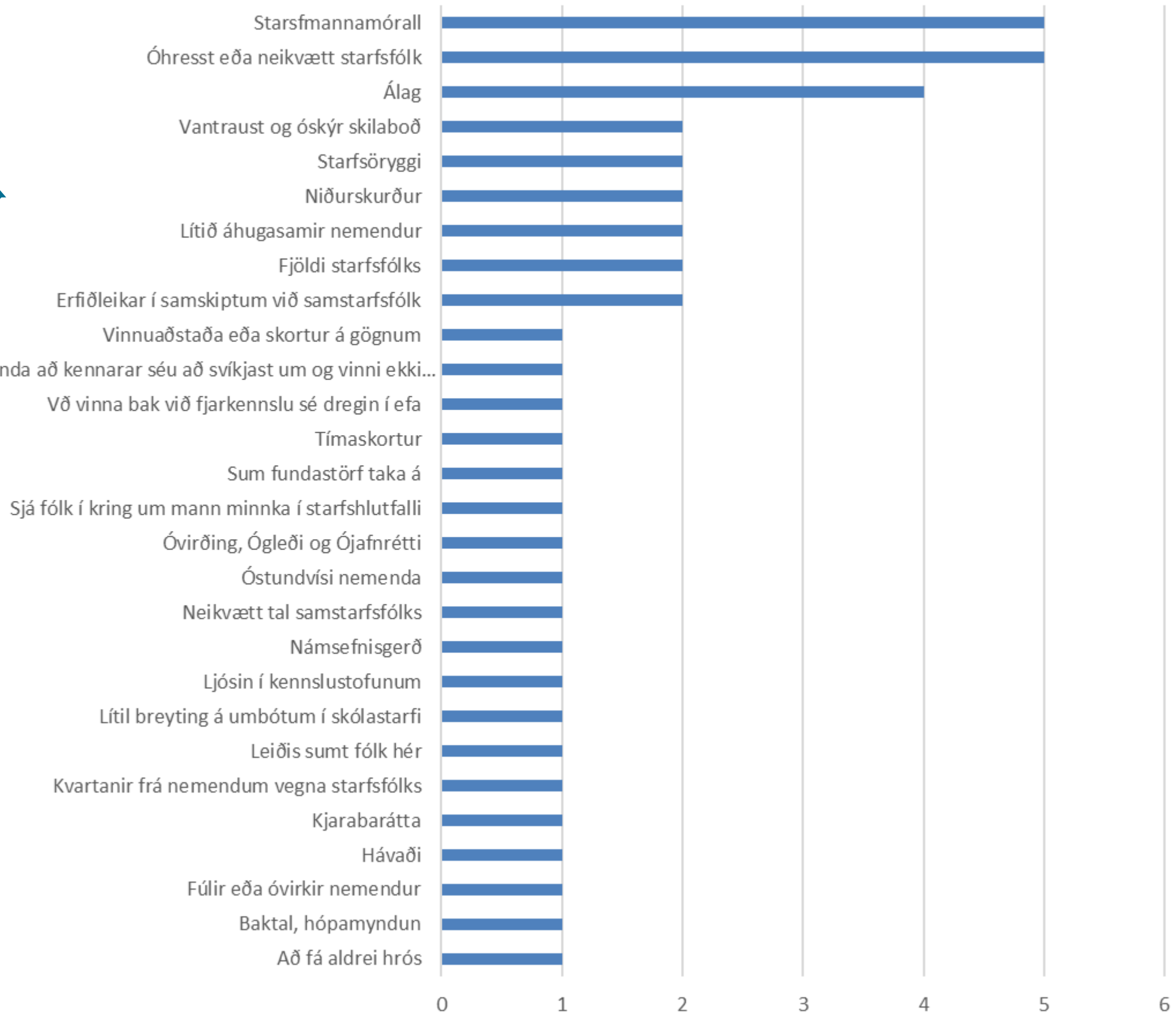
Gagnlegar ábendingar um endurgjöf

- Kannski væri gott að fylgst væri með verkum starfsmanna og komið með endurgjöf á þau með rökum
- Felst það ekki í stjórnunarnámi að vita hvernig endurgjöf á að fara fram?
- Nei, ég þarf ekki hrós frá þeim, en í raun ættu stjórnendur að minnsta kosti að vita eitthvað um gæði kennslunnar
- Best að fá jafnóðum og maður gerir vel, en ég þarf líka að vera virk í að segja frá því sem ég er að gera.

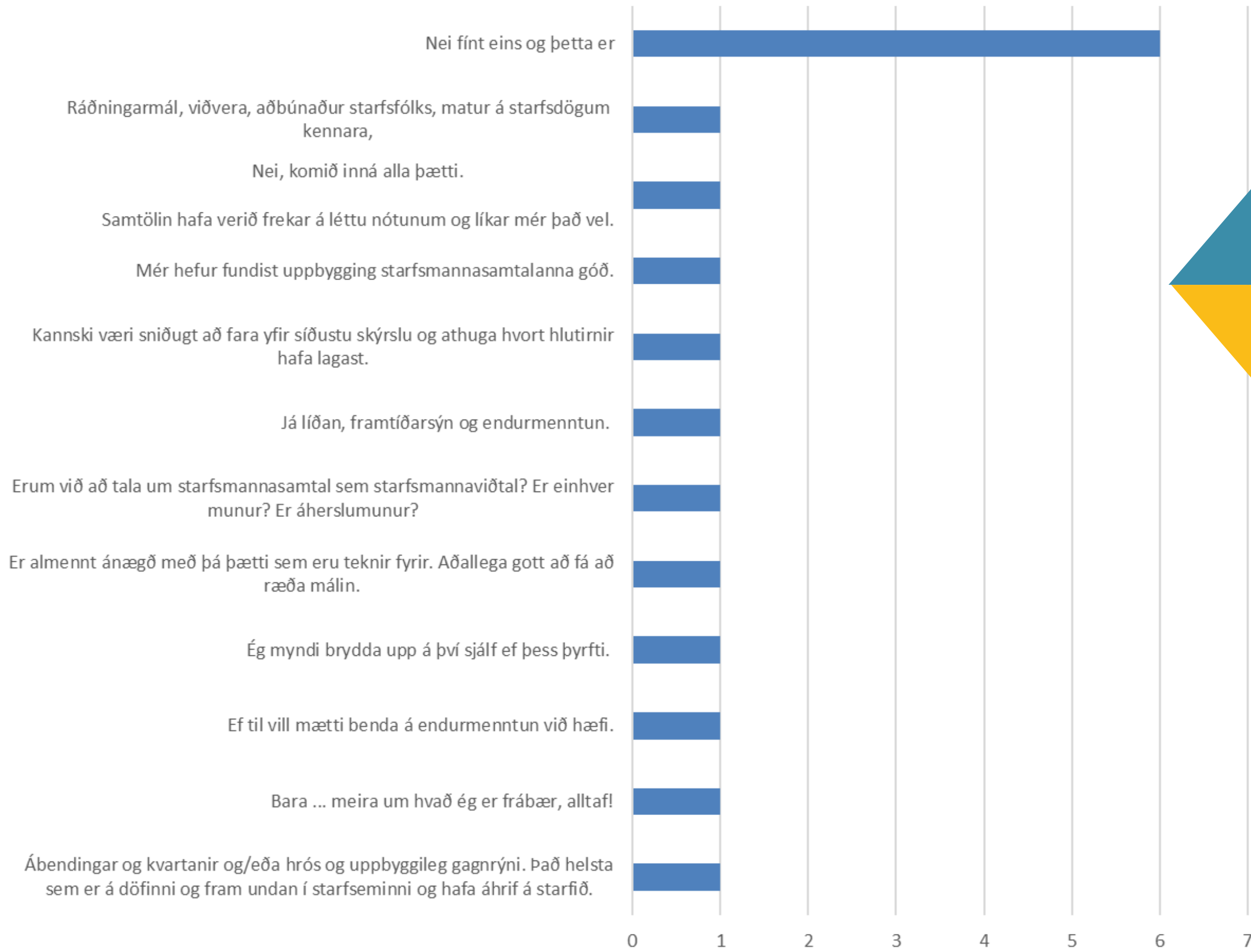




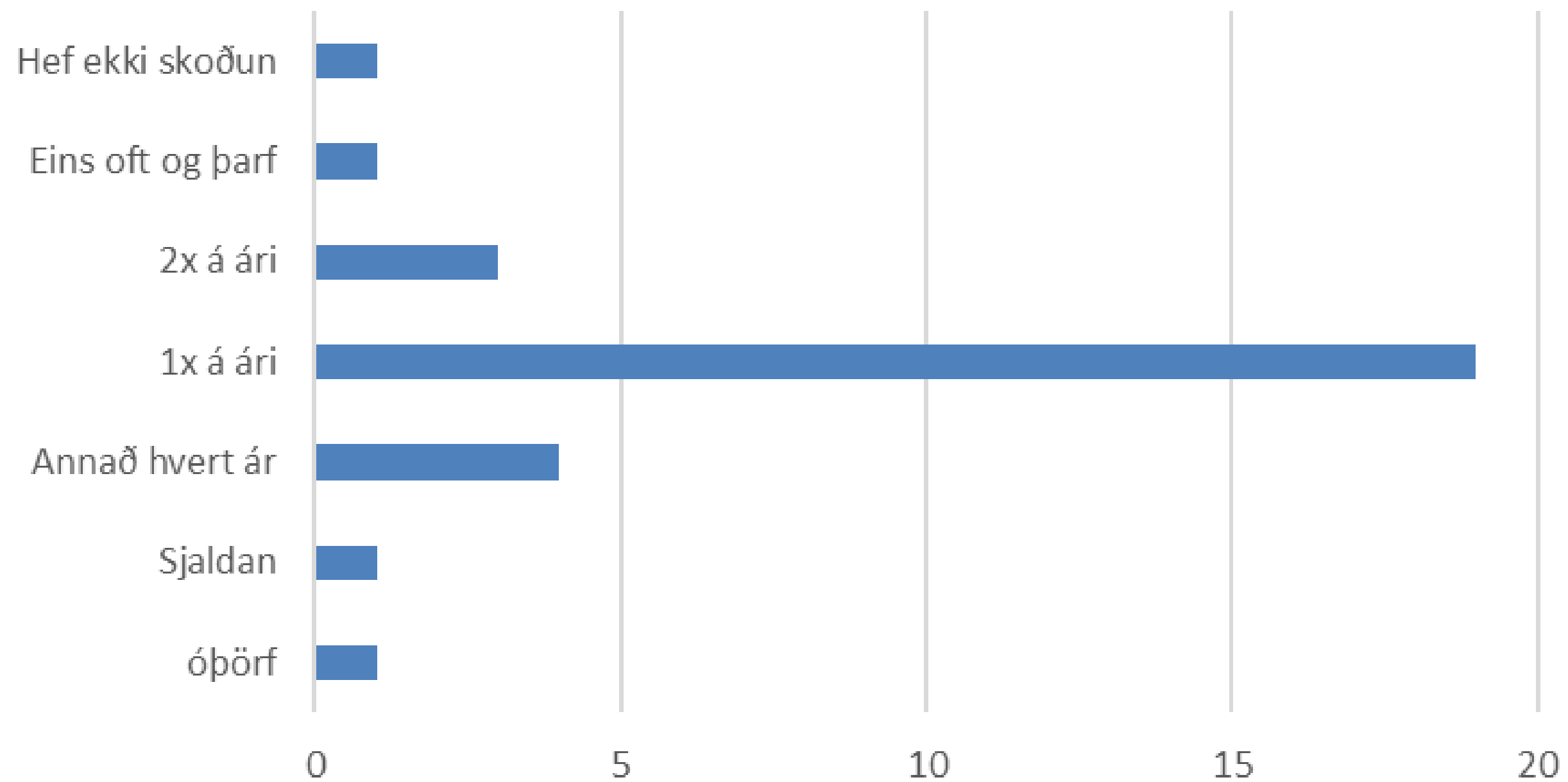
Þættir sem hafa neikvæð áhrif á starfsánægju mína



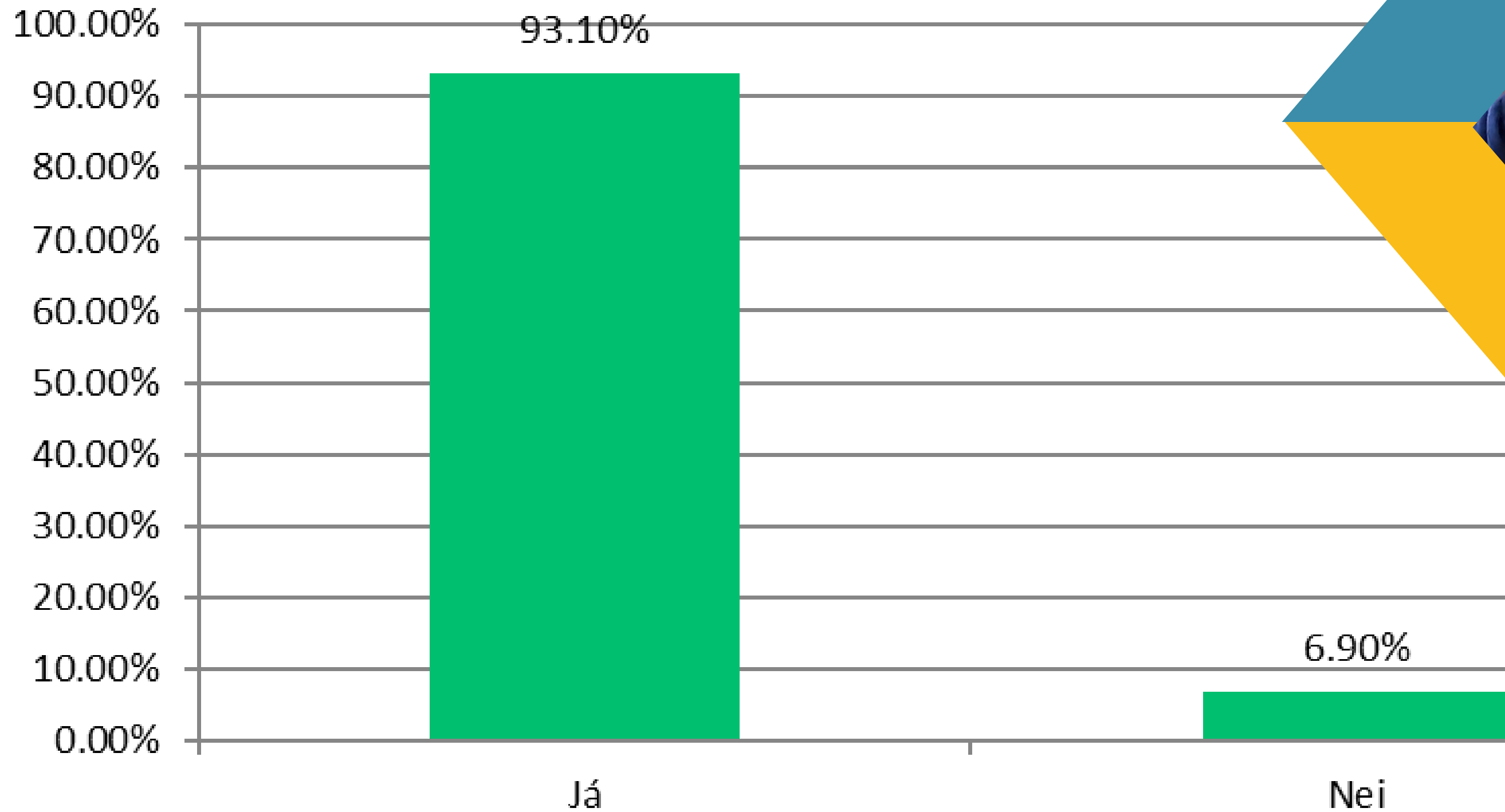
Eitthvað sérstakt sem þú vilt að tekið sé fyrir í starfsmannasamtali?



Hversu þétt viltu mæta í starfsmannasamtöl?



Leitar þú til stjórnenda ef upp koma áskoranir í starfi?



TAKK FYRIR

